



## Der Upstalsboom Weg



**Sebastian Schmidt** hat selten das getan, was von ihm “erwartet wurde” oder was “normal” ist. Neben seinen 25 Jahren Erfahrung als Führungskraft in mittelständischen und großen Industrieunternehmen hat er unter anderem durch die intensive Auseinandersetzung mit Coaching und Mediation weitere wesentliche Facetten seiner Persönlichkeit erforscht und ausleben können.

Im November 2016 ist wurde er als Quereinsteiger bei Upstalsboom zum Hoteldirektor. Der gelernte Elektrotechniker und auch die Upstalsboom-Geschäftsführung sehen das aber keinesfalls als Problem. „Der Nachteil ist: Ich kenne das Hotelgeschäft nicht. Der Vorteil ist: Ich kenne das Hotelgeschäft nicht“, sagt Sebastian Schmidt selbstbewusst.

Zusammen mit dem Team des Hotel Deichgraf entwickelt er Wege zu einer evolutionären Organisation. Dabei geht es ihm darum, den Menschen die Verantwortung für das eigene Handeln zurückzugeben und ihnen ein möglichst selbstbestimmtes Leben entsprechend der eigenen Potentiale

und unter Berücksichtigung der Bedürfnisse der Gemeinschaft zu ermöglichen - ganz dem Upstalsboom Weg entsprechend.

Sebastian Schmidt ist davon überzeugt, dass klassische Organisationen den Anforderungen einer hochdynamischen Umwelt mit ständig wachsender Veränderungsgeschwindigkeit nicht mehr gewachsen sind und es Zeit ist, sich dem zu stellen.