

› 28.03.2019

Haus der Wissenschaft Bremen

# › HR-TRENDS Nord 2019

Programmplanung: Stand 30.01.2019

- › **Ab 9.00 Uhr:** Einlass und Registrierung
- › **9.30–11.00 Uhr:** **ERÖFFNUNGSPLENUM** zum Schwerpunktthema:  
**Arbeiten 4.0 & Agile Führung**
- › **09.40–10.10 Uhr** ERÖFFNUNGSVORTRAG  
**Arbeiten 4.0 - Der Mensch bleibt Mittelpunkt**  
**Richard Jäger**, Vorsitzender der Geschäftsführung, Randstad Deutschland GmbH & Co. KG, Eschborn
- › **10.10 – 11.00 Uhr** PODIUMSDISKUSSION  
u. a. mit **Richard Jäger**, **Florian Walzer**,  
Head of Sales & Marketing, rexx systems GmbH und  
Referentinnen/Referenten aus den Foren  
Moderation: **Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow**, Hochschule Bremen

› **11.00–11.30 Uhr:** Kaffeepause

› **11.30–12.30 Uhr:** **FORUM 1** ausgerichtet von rexx systems GmbH  
**Digitalisierung im HR – Herausforderungen, Chancen  
und Praxisbeispiele**



Das Forum beschäftigt sich mit den Themen:

- Bedarfsanalyse & Prozessmodellierung
- Soll-/ Ist-Abgleich der Prozesse
- Erstellung eines Anforderungskataloges
- Vorgehensweise bei der Evaluierung
- HR-Software vom Komplettanbieter oder Spezialisten?
- Phasenweise Implementierung der einzelnen Softwarebausteine
- Auswirkung der Digitalisierung auf Prozesse und Organisation?
- Brauchen wir künftig noch Personalabteilungen, wie wir sie heute kennen?

**Florian Walzer**, Head of sales & marketing, rexx systems GmbH

Informationen zum Veranstaltungspartner unter: [www.rexx-systems.com](http://www.rexx-systems.com)

› **11.30–12.30 Uhr:** **FORUM 2** ausgerichtet von TPC GmbH

**Zeit-Wert-Strategie© – Effizientes, messbares und  
verknüpftes Demografiemanagement für KMU**

**TPC** 

Betrieblich vorsorgen. Zukunft gestalten.

Unsere innovative Zeit-Wert-Strategie© ist speziell für Klein- und Mittelstands-Unternehmen (KMU) entwickelt worden, die schlanke Konzepte für die Bewältigung der Auswirkungen des demografischen Wandels suchen. Schwerpunktthemen sind die betriebswirtschaftlich effiziente Strategiegestaltung für das betriebsinterne Demografiemanagement, die Verknüpfung von Maßnahmen und Themenfeldern zur Attraktivitätserhöhung für Arbeitnehmer

und Arbeitgeber sowie die messbare Wirksamkeit der eingesetzten Mittel. Durch die Förderung der gesetzlichen Krankenkassen aus dem Präventionstopf, werden unsere Dienstleistungen teilweise bezuschusst.

**Jens Kujawa**, Leitung Demografiemanagement, Mitglied der Geschäftsleitung TPC GmbH  
Informationen zum Veranstaltungspartner unter [www.tpc-management.de](http://www.tpc-management.de)

› **11.30–12.30 Uhr: FORUM 3** ausgerichtet von der Hochschule Bremen



### **Personalentwicklung neu positionieren**

Qualität und Professionalität der Mitarbeiter sind heute die entscheidenden Wettbewerbsfaktoren. Allerdings sind nur 7 Prozent der vom Wirtschaftsmagazin Forbes befragten Vorstände der Auffassung, dass ihre Unternehmen eine effektive Mitarbeiterentwicklung betreiben. Lediglich 10 Prozent bestätigen, dass hiervon nachhaltig positive Auswirkungen ausgehen. Der Workshop untersucht die Ursachen und zeigt Lösungswege und neue Lernarchitekturen auf: von der Defizit- zur Stärkenorientierung, von der Standardisierung zur Individualisierung.

**Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow**, Center for International Management Studies, Hochschule Bremen

Informationen zum Kooperationspartner unter [www.hs-bremen.de](http://www.hs-bremen.de)

› **12.30–13.45 Uhr: Mittagessen**

› **13.45–15.00 Uhr: PLENUM 2** zum Schwerpunktthema:

### **HR-Digitalisierung: Innovation & Technologie**

› **13.45–14.15 Uhr** IMPULSVORTRAG

#### **Big Data in der Personalarbeit**

Steffen Brinkmann, Vice President HR Operations, Continental AG, Hannover

› **14.15–15.00 Uhr** PODIUMSDISKUSSION,

u. a. mit **Steffen Brinkmann**, **Dr. Michael Groß**, Geschäftsführer Groß & Cie. GmbH und Referentinnen/Referenten aus den Foren

Moderation: Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow, **Hochschule Bremen**

› **15.00–15.30 Uhr: Kaffeepause**

› **15.30–16.30 Uhr: FORUM 4** ausgerichtet von der Initiative Neue Qualität der Arbeit



### **Demografischer Wandel, Diversity und Digitalisierung – Herausforderungen meistern**

Das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ ist ein Angebot der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA), wird vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert und von der Demografieagentur für die Wirtschaft umgesetzt. Es hilft Unternehmen und Verwaltungen, sich fit für den digitalen Wandel und demografische Entwicklungen zu machen. Eine sozialpartnerschaftlich zusammengesetzte Projektgruppe des Audit-Partners trägt das Audit in der Organisation. Der Wandel der Arbeitswelt, der Fachkräftemangel oder das Ausscheiden größerer Beschäftigten aus Altersgründen stellen Unternehmen und Verwaltungen vor große Herausforderungen. In einem zweistufigen Prozess wird zunächst der Handlungsbedarf ermittelt. Daraus leitet die Projektgruppe Maßnahmen ab und setzt sie um – mit Unterstützung einer speziell geschulten Prozessbegleitung.

Das Forum beschreibt den Prozess, stellt aktuelle Erweiterungen dar und zeigt an Praxisbeispielen, wie sich die Maßnahmen des INQA-Audits auf die konkreten Unternehmenssituation ausgewirkt haben.

**Malte Borges**, Demografieagentur für die Wirtschaft GmbH, Teamleitung & Kommunikation

Informationen zum Kooperationspartner unter [www.demografieagentur.de](http://www.demografieagentur.de)



› **15.30–16.30 Uhr:** **FORUM 5** ausgerichtet von Kurswechsel Unternehmensberatung GmbH

### **Kollaboration in einer komplexen Welt**

Die Otto Group macht's vor: „Wir wollen aus den bereichsbezogenen Denk- und Handlungsmustern herauspringen, mehr in interdisziplinären Teams denken und arbeiten, immer dicht am Kundenbedürfnis“. (vgl.: <https://www.personalwirtschaft.de/hr-organisation/arbeitsgestaltung/artikel/der-mensch-machts.html>)

Die kollaborative Zusammenarbeit von Menschen, die aus unterschiedlichen Unternehmensbereichen kommen und die Lust haben, neues zu lernen, sind die Zutaten für Innovationen - auch im HR-Bereich.

Eine Möglichkeit, diese Form des gemeinsamen Wirkens zielführend zu strukturieren, bietet Design Thinking - eine Methode und eine Haltung, die dabei hilft, im Team schnelle Lösungen für nutzerorientierte Bedürfnisse zu generieren und zu vertesten.

In unserem Workshop erhalten die Teilnehmenden einen kurzen Überblick über die sechs Phasen des Prozesses und erleben dann im Rahmen kurzer Übungen die Wirkkraft der Methodik.

**Andrea Kuhfuß**, Agile Beraterin Kurswechsel Unternehmensberatung GmbH  
**Dietmar Heijenga**, Geschäftsführer Kurswechsel Unternehmensberatung GmbH

Informationen zum Veranstaltungspartner unter [www.kurswechsel.jetzt](http://www.kurswechsel.jetzt)

› **15.30–16.30 Uhr:** **FORUM 6** ausgerichtet von Groß & Cie. GmbH



### **Parallele Organisationsprozesse für mehr Agilität von Unternehmen**

Agilität für Innovationen kommt von Innen. Das zeigt die Zukunftswerkstatt der evm. Der regionale Energieversorger hat eine Plattform geschaffen, um Kompetenzen zu bündeln, neue Methoden zu etablieren und letztlich schneller neue Lösungen für Kunden umzusetzen. Statt einer eigenständigen Einheit, um die digitale Transformation separat zu bestehenden Strukturen zu forcieren, hat die Zukunftswerkstatt parallele Organisationsprozesse etabliert. Das Beispiel mündet in allgemein gültige Regeln, wie die parallelen Abläufe aufgebaut und umgesetzt werden können.

Im Forum werden das Fallbeispiel, die Erfahrungen und das Vorgehen gezeigt. Die Teilnehmer werden anschließend die Chancen und Risiken des innovativen Vorgehens für die eigene Organisation bestimmen und miteinander austauschen.

**Katharina Gardyan**, Head of Changemanagement, HSBC Transaction Services GmbH  
**Dr. Michael Groß**, Geschäftsführer Groß & Cie. GmbH

Informationen zum Veranstaltungspartner unter [www.gross-cie.com](http://www.gross-cie.com)

› **16.30–17.00 Uhr:** Kaffeepause

› **17.00–17.45 Uhr:** **ABSCHLUSSVORTRAG**

### **Führung im digitalen Zeitalter**

**Dr. Michael Groß**, Geschäftsführer Groß & Cie. GmbH, Königstein

› **Ab 18.00 Uhr:** Ausklang

## › KOSTEN › HR-TRENDS Nord 2019

Frühbuchertarif bis 18.03.2019 € 145,00 zzgl. MwSt. pro Person

Regulärer Tarif ab 19.03.2019 € 190,00 zzgl. MwSt. pro Person

für Unternehmen, Organisationen, öffentliche Institutionen und Einrichtungen (inklusive Mittagessen und Getränken)

Mit Zahlung des Teilnahmeentgeltes erhält jede Teilnehmerin/ jeder Teilnehmer kostenfrei ein Exemplar des neuen Jahrbuches „HR-Trends 2019“ im Wert von € 99,00.

## › VERANSTALTUNGsort › HR-TRENDS Nord 2019

Haus der Wissenschaft Bremen,

Sandstraße 4/5, 28195 Bremen

[www.hausderwissenschaft.de](http://www.hausderwissenschaft.de)

## › ANFAHRT › HR-TRENDS Nord 2019

Das Haus der Wissenschaft befindet sich in unmittelbarer Nähe des Marktplatzes und des Bremer Domes.

**Von der A1 kommend**, Abfahrt Hemelingen, Richtung Innenstadt.

**Von der A27 kommend**, am Bremer Kreuz Richtung Osnabrück, Abfahrt Hemelingen, Richtung Innenstadt. Direkt neben dem Haus der Wissenschaft finden Sie ein Parkhaus.

**Vom Flughafen aus** erreichen Sie das Haus der Wissenschaft innerhalb 15 Min. bequem mit der Straßenbahn, Linie 6 (Haltestelle Domsheide). Vor dort sind es 5 Min. zu Fuß bis zum Veranstaltungsort.

**Vom Bahnhof aus** erreichen Sie das Haus der Wissenschaft mit den Linien 4, 5, 6, 8, 24 und 25 (Haltestelle Schüsselkorb)



## ➤ ANMELDUNG ➤ HR-TRENDS Nord 2019

Anmeldungen werden durch das Formular unten oder durch ein formloses Schreiben per Post an **w2m-net, Hollerallee 8, 28209 Bremen** per Fax an **+49 421 896 767 922** oder per E-Mail an [info@w2m-net.de](mailto:info@w2m-net.de) erbeten

Frühbuchertarif bis 18.03.2019 € 145,00 zzgl. MwSt. pro Person (inklusive Mittagessen und Getränken)  
Regulärer Tarif ab 19.03.2019 € 190,00 zzgl. MwSt. pro Person (inklusive Mittagessen und Getränken)  
für Unternehmen, Organisationen, öffentliche Institutionen und Einrichtungen

Die Anmeldung wird zunächst unmittelbar per E-Mail bestätigt. Zu einem späteren Zeitpunkt erhalten Sie dann die Rechnung mit weiteren Kongressinformationen.

Bei Stornierungen bis zwei Wochen vor Veranstaltung wird eine Bearbeitungsgebühr von 15 % berechnet.

Bei später eingehenden Stornierungen wird die gesamte Kongressgebühr fällig.

Ein Vertreter kann selbstverständlich benannt werden.

## FAX-Anmeldung an: +49 421 896 767 922

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Tagung „HR-Trends Nord 2019“ am  
28. März 2019 im Haus der Wissenschaft Bremen an.

Entgelte und Stornierungsbedingungen siehe oben.

Titel \_\_\_\_\_ Name \_\_\_\_\_

Einrichtung / Unternehmen \_\_\_\_\_

Straße / Nr. \_\_\_\_\_

PLZ / Ort \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Ich nehme an folgendem Forum teil:

Vormittag:  Forum 1  Forum 2  Forum 3

Forum 4  Forum 5  Forum 6

Die auf der Webseite [www.hr-trends2019.de](http://www.hr-trends2019.de) einsehbare Datenschutzerklärung zur Kongressanmeldung habe ich zur Kenntnis genommen, und ich stimme ihr zu.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_