

Jahrestagung > HR-TRENDS 2018

Donnerstag, 12. April 2018 > Haus der Wissenschaft, Bremen

HR-Innovation: Arbeit 4.0 – Personalmanagement im digitalen Wandel

HR-Kultur: Changemanagement und Unternehmenskultur

www.hr-trends2018.de

HERZLICH WILLKOMMEN!

Jahrestagung > HR-TRENDS 2018

Donnerstag, 12. April 2018 > Haus der Wissenschaft, Bremen

HR-Innovation: Arbeit 4.0 – Personalmanagement im digitalen Wandel

HR-Kultur: Changemanagement und Unternehmenskultur

www.hr-trends2018.de



- ✓ HR-STRATEGIE: Strategisches Personalmanagement
- ✓ HR-KULTUR: Change Management & Unternehmenskultur
- ✓ HR-INNOVATION: Arbeit 4.0 – Personalmanagement im digitalen Wandel
- ✓ HR-KONZEPTE: 70-20-10 – Neues Lernen in der Aus- und Weiterbildung

Jahrestagung > HR-TRENDS 2018

Donnerstag, 12. April 2018 > Haus der Wissenschaft, Bremen

HR-Innovation: Arbeit 4.0 – Personalmanagement im digitalen Wandel
HR-Kultur: Changemanagement und Unternehmenskultur



Strategische Herausforderung

1) Ambidextrie und Agilität

- Flexible Rollendefinitionen (z.B. Schwarmorganisation)
- Flexible Feedbacksysteme (z.B. kontinuierliches, -appbasiertes Feedback)

2) Disruption und lernende Organisation

- Förderung von individueller Innovation (z.B. Innovationspakete)
- Trainings zum Lernen aus Fehlern (z.B. offenes Teilen von Fehlern)

3) Demokratie und Partizipation

- Wahl von Führungskräften (z.B. geteilte Führung)
- Finanzielle Anreize (z.B. transparente Löhne)
- Partizipation von Mitarbeitenden (z.B. Einbindung in den Strategieprozess)

4) Inklusion

- Verzerrungsfreie Personalprozesse (z.B. klare Kriterien, strukturierter Prozess)
- Multi-dimensionales Talentmanagement (z.B. mehr Leistungsdimensionen)
- Customization der Personalentwicklung (z.B. Big Data-Analysen)

5) Gesundheitsprävention

- Gesundheitsorientierte Unternehmenskultur (z.B. Autonomie bzgl. Erreichbarkeit)
- Gesundheitsprävention als Führungsaufgabe (z.B. Vorbildfunktion)
- IT-Unterstützung für individuelle Gesundheit (z.B. Stress-Präventions-Apps)

Abb. 1: Strategisches Personalmanagement im 21. Jahrhundert

Jahrestagung > HR-TRENDS 2018

Donnerstag, 12. April 2018 > Haus der Wissenschaft, Bremen

HR-Innovation: Arbeit 4.0 – Personalmanagement im digitalen Wandel

HR-Kultur: Changemanagement und Unternehmenskultur

www.hr-trends2018.de

- > **9.30–11.00 Uhr:** **ERÖFFNUNGSPLENUM** zum Schwerpunktthema:
HR-Innovation: Arbeit 4.0 – Personalmanagement im digitalen Wandel
- > **09.40–10.10 Uhr** **ERÖFFNUNGSVORTRAG** „Digitale Transformation – Unternehmen im Wandel“,
Norbert Janzen, Geschäftsführer IBM Deutschland GmbH, Director Human Resources DACH IMT
- > **10.10 – 11.00 Uhr** **PODIUMSDISKUSSION**, u. a. mit **Norbert Janzen**, **Tjalf Nienaber**,
Digital Evangelist, rexx systems GmbH
Moderation: **Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow**, Hochschule Bremen

Jahrestagung > HR-TRENDS 2018

Donnerstag, 12. April 2018 > Haus der Wissenschaft, Bremen

HR-Innovation: Arbeit 4.0 – Personalmanagement im digitalen Wandel

HR-Kultur: Changemanagement und Unternehmenskultur

www.hr-trends2018.de

> 11.30–12.30 Uhr: **FORUM 1** ausgerichtet von rexx systems GmbH

„HR Solution Check – Welche HR-Software kommt für mich in Frage?“

Evaluierung und Implementierung einer HR-Software anhand eines Praxisbeispiels



> 11.30–12.30 Uhr: **FORUM 2** ausgerichtet von TEAM CONNEX AG

AGILE ZEITEN, AGILE LÖSUNGEN! Heute ist bereits Morgen. Wie Sie die neuen HR-Herausforderungen effizient meistern.



> 11.30–12.30 Uhr: **FORUM 3** ausgerichtet von der Hochschule Bremen

„Leadership Reloaded – Abschied vom Standardtraining“



HSB
Hochschule Bremen
City University
of Applied Sciences

Jahrestagung > HR-TRENDS 2018

Donnerstag, 12. April 2018 > Haus der Wissenschaft, Bremen

HR-Innovation: Arbeit 4.0 – Personalmanagement im digitalen Wandel

HR-Kultur: Changemanagement und Unternehmenskultur

www.hr-trends2018.de

- > 12.30–13.45 Uhr: Mittagessen
- > 13.45–15.00 Uhr: **PLENUM 2** zum Themenfeld **HR-Kultur:**
Changemanagement und Unternehmenskultur
- > 13.45–14.15 Uhr **IMPULSVORTRAG „Führung, Unternehmenskultur und Personalentwicklung“**
Dr. Claudia Rohde, Leiterin Personalentwicklung, Mast-Jägermeister SE
- > 14.15–15.00 Uhr **PODIUMSDISKUSSION**, u. a. mit **Dr. Claudia Rohde**, **Bodo Janssen**, Geschäftsführer,
Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG, Emden
Moderation: **Joachim Gutmann**, Senior Consultant, GLC Glücksburg Consulting AG
- > 15.00–15.30 Uhr: Kaffeepause

Jahrestagung > HR-TRENDS 2018

Donnerstag, 12. April 2018 > Haus der Wissenschaft, Bremen

HR-Innovation: Arbeit 4.0 – Personalmanagement im digitalen Wandel
HR-Kultur: Changemanagement und Unternehmenskultur

www.hr-trends2018.de

> 15.30–16.30 Uhr: **FORUM 4** ausgerichtet vom
Bundesverband Betriebliches Gesundheitsmanagement
„Corporate Health und die Rolle der Führung“



> 15.30–16.30 Uhr: **FORUM 5** ausgerichtet von Eigenland GmbH
„Das Team als Transformations-Turbo“



> 15.30–16.30 Uhr: **FORUM 6** ausgerichtet von
DAS DEMOGRAPHIE NETZWERK E.V.
„Wunsch und Wirklichkeit – die Umsetzung der
Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen“



Jahrestagung > HR-TRENDS 2018

Donnerstag, 12. April 2018 > Haus der Wissenschaft, Bremen

HR-Innovation: Arbeit 4.0 – Personalmanagement im digitalen Wandel

HR-Kultur: Changemanagement und Unternehmenskultur

www.hr-trends2018.de

> 16.30–17.00 Uhr: Kaffeepause

> 17.00–17.45 Uhr: **ABSCHLUSSVORTRAG**

Das Team als Transformations-Turbo

Bodo Janssen, Geschäftsführer, Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG, Emden
Jan Oßenbrink, Gründer und Geschäftsführer Eigenland GmbH, Haltern am See

> Ab 18.00 Uhr: Ausklang