



# HR Solution Check

**Welche HR-Software kommt für mich in Frage?**

HR Trends 2018 – Bremen

Alexander Wied & Felix Köhnecke



# HR-SOFTWAREEVALUIERUNG

Welche Beweggründe gibt es für die Einführung einer neuen HR-Software?



Einsatzszenarios neuer  
HR-Software



Talent-Recruiting im „War For Talent“



Team-Recruiting



Aus- und Weiterbildung / Veranstaltungen



Verwendung von Employee-Self-Services



# VORGEHEN DER HR-SOFTWAREEVALUIERUNG

## Übersicht der Vorgehensmethodik



Dieser Prozess der Softwareevaluierung und -einföhrung ermöglicht eine bestmögliche Softwareauswahl und -implementierung.

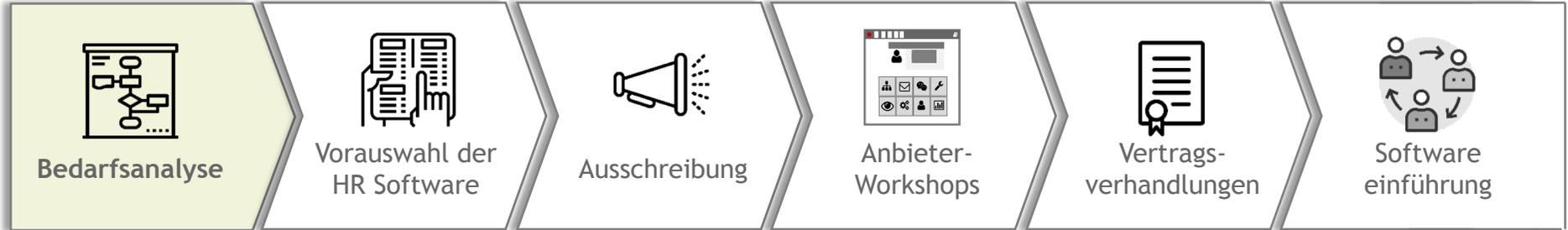


Softwareauswahl und Softwareeinföhrung sind ein Projekt!



# VORGEHEN DER HR-SOFTWAREEVALUIERUNG

## Bedarfsanalyse

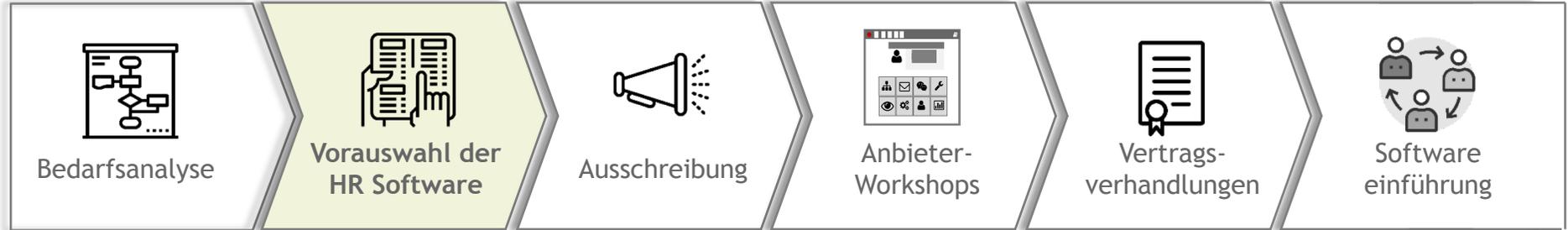


Unser standardisierter Anforderungskatalog hat über 1000 anwendbare Anforderungen inkludiert.



# VORGEHEN DER HR-SOFTWAREEVALUIERUNG

## Vorauswahl der HR Software



Markt-recherche



Anbieter-telefonate



Internet-recherche



Software-studien



Informations-konsolidierung

Erfahrungen Best Practices



Übersicht	Markt	Preise	Referenzen
<b>HR</b>	Softwareanbieter #1		
<b>HR</b>	Softwareanbieter #2		
<b>HR</b>	Softwareanbieter #3		
<b>HR</b>	Softwareanbieter #4		
<b>HR</b>	Softwareanbieter #5		

Long-List Softwareanbieter



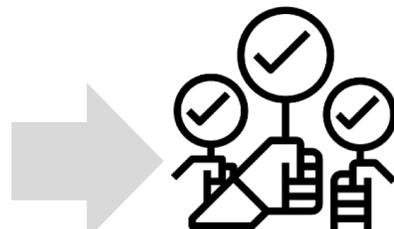
# VORGEHEN DER HR-SOFTWAREEVALUIERUNG

## Ausschreibung

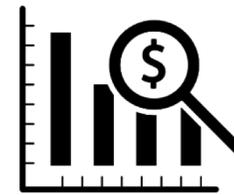


### Ausschreibung

- Imagebroschüre
- RFI Beschreibung
- Prozessübersicht
- Anforderungskatalog
- Bieterdarstellung
- Mengengerüst
- Preisinformationen
- Prozessdokumentation
- IT-Dokumentation



1. Angebot



Anbieterbewertung  
mithilfe Bewertungsmatrix

- HR** Softwareanbieter #1
- HR** Softwareanbieter #2
- HR** Softwareanbieter #3
- HR** Softwareanbieter #4
- HR** Softwareanbieter #5

**Short-List**  
und Einladung zu  
Anbieter-Workshops



# VORGEHEN DER HR-SOFTWAREEVALUIERUNG

Bewertung auf Basis der Bewertungsmatrix



	Anbieter 1	Anbieter 2	Anbieter 3
Recruiting	1 2 3 4 <b>5</b>	1 2 3 <b>4</b> 5	1 2 3 <b>4</b> 5
Talent-Management	1 2 <b>3</b> 4 5	1 2 3 4 <b>5</b>	1 2 3 4 <b>5</b>
Veranstaltungsmanagement	1 2 <b>3</b> 4 5	1 2 3 <b>4</b> 5	1 2 <b>3</b> 4 5
Digitale Personalakte	1 2 3 4 <b>5</b>	1 2 3 4 <b>5</b>	1 2 3 <b>4</b> 5

Ergebnisdarstellung bei gesamtheitlicher Bewertung aller Anbietern

Die Darstellung zeigt eine beispielhafte Summendarstellung.



# VORGEHEN DER HR-SOFTWAREEVALUIERUNG

## Anbieterworkshops für Software-Präsentation



### Produktvorstellung

Vorstellung des Standardproduktes und dessen Standardprozesse

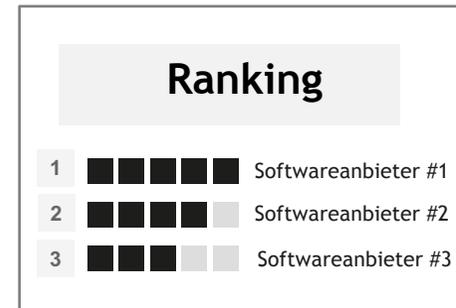
### Lösungsskizze

Abgleich der Anforderungen mit Standardprozessen des Anbieters



### Anforderungsbearbeitung

Diskussion der Anforderungen aus dem Anforderungskataloges und der definierten Employee Journeys



Überzeugung, den richtigen Anbieter ausgewählt zu haben

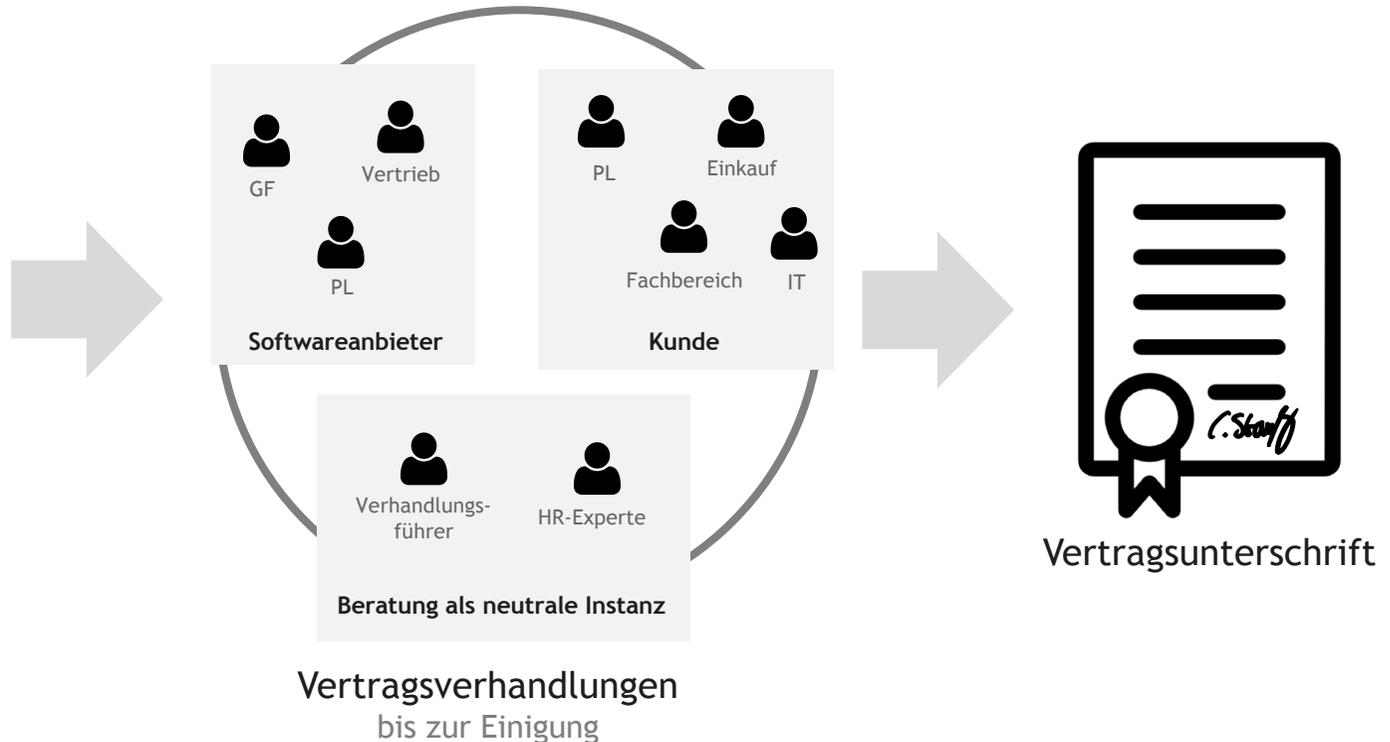


# VORGEHEN DER HR-SOFTWAREEVALUIERUNG

## Vertragsverhandlungen



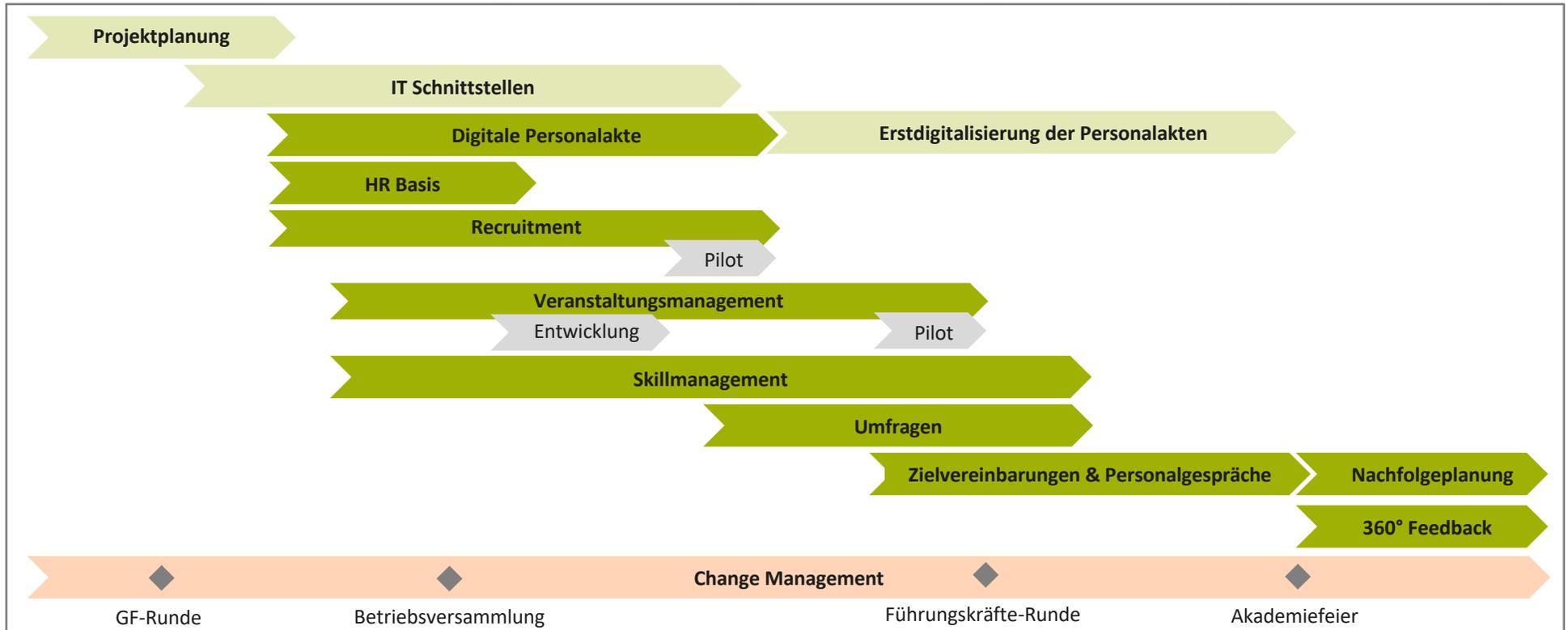
Festlegen der Verhandlungsstrategie





# VORGEHEN DER HR-SOFTWAREEVALUIERUNG

Planung für eine beispielhafte Softwareeinführung





# ERFOLGSFAKTOREN DES HR-SOFTWAREWECHSELS



Personalarbeit wird durch die HR-Transformation und die damit verbundene neue HR-Software positiv verändert.

## Erfolgsfaktoren

- Abholen der Fachexperten in Auswahl und Implementierung (insbesondere Betriebsrat und Datenschutzbeauftragten)
- Exploratives Vorgehen wird dem Kunden durch ein iteratives Projektvorgehen ermöglicht
- Ausrichtung am Standard
- Frühestmögliches Einbinden von Key-Usern ins Testing
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit auch in Problemsituationen
- Change Management beginnt bereits bei der Softwareauswahl und endet nie!
- Fachspezifische Schulung und Trainings für alle Benutzerzielgruppen der Software



# HR-TRENDS 2018

**rex HR SUITE**

**Die neue Dimension in Wirkung und Wirtschaftlichkeit**



- Gründung: 2000
- Zentrale: Süderstraße 75-79, 20097 Hamburg, Deutschland
- Struktur: GmbH; eigentümergeführt
- Tochterunternehmen: HRexcellent GmbH (100%)
- Niederlassungen: Wien (AT) und Zürich (CH)
- Umsatz 2017: 15,0 Mio. € (Vergleich 2016 / 12 Mio. 2015: 9 Mio. €)
- Kunden: über 1.000 Installationen in mehr als 30 Ländern
- Mitarbeiter: ca. 100 Personen  
(davon  $\frac{3}{4}$  in Entwicklung, Kundenbetreuung und Consulting)

- Auszeichnungen:

**Deloitte.**

Gewinner  
Technology Fast 50 Award 2016  
Powerful Connections

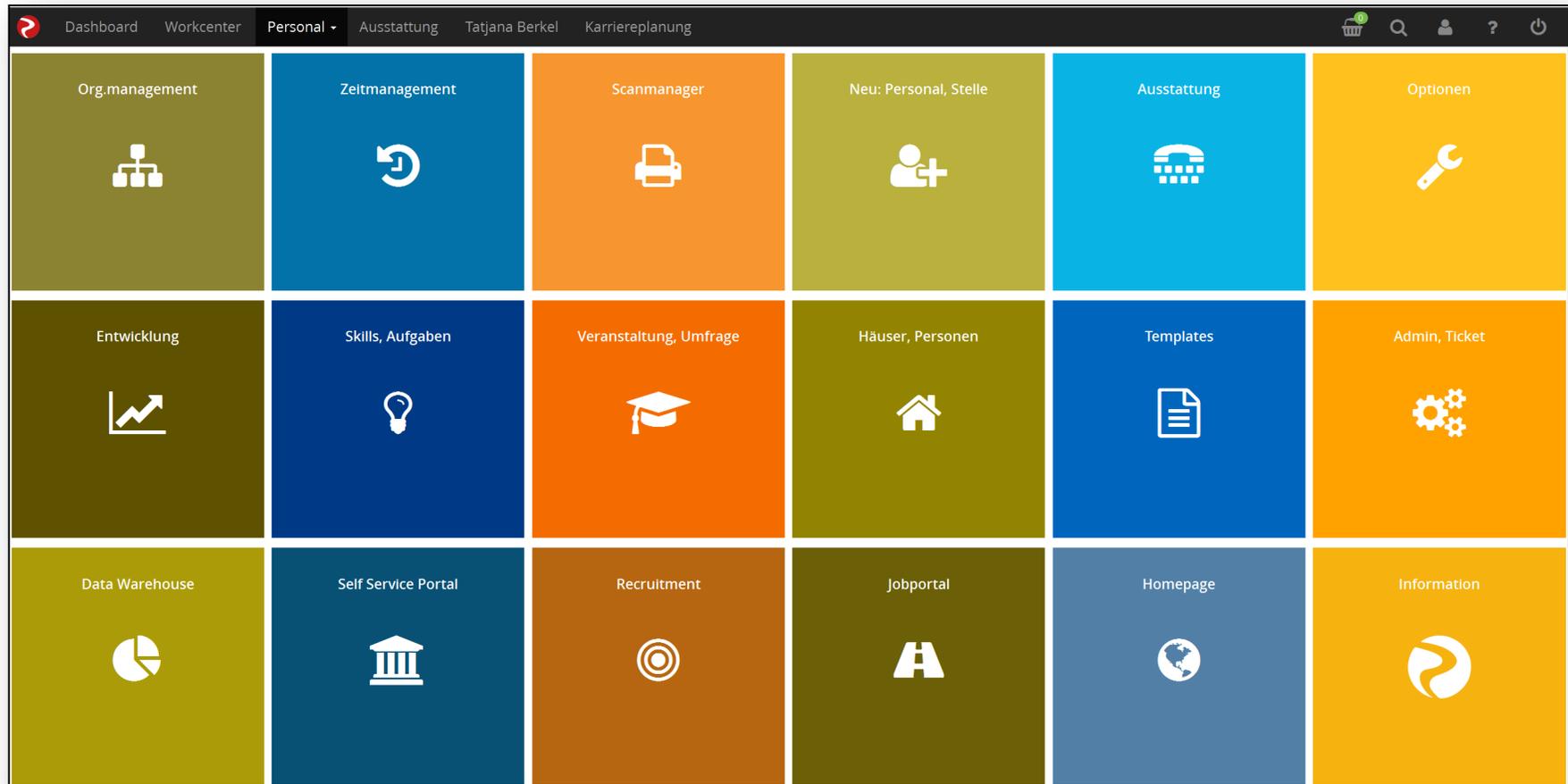


# Software as a Service (SaaS) od. on-premise Lizenzinstallation

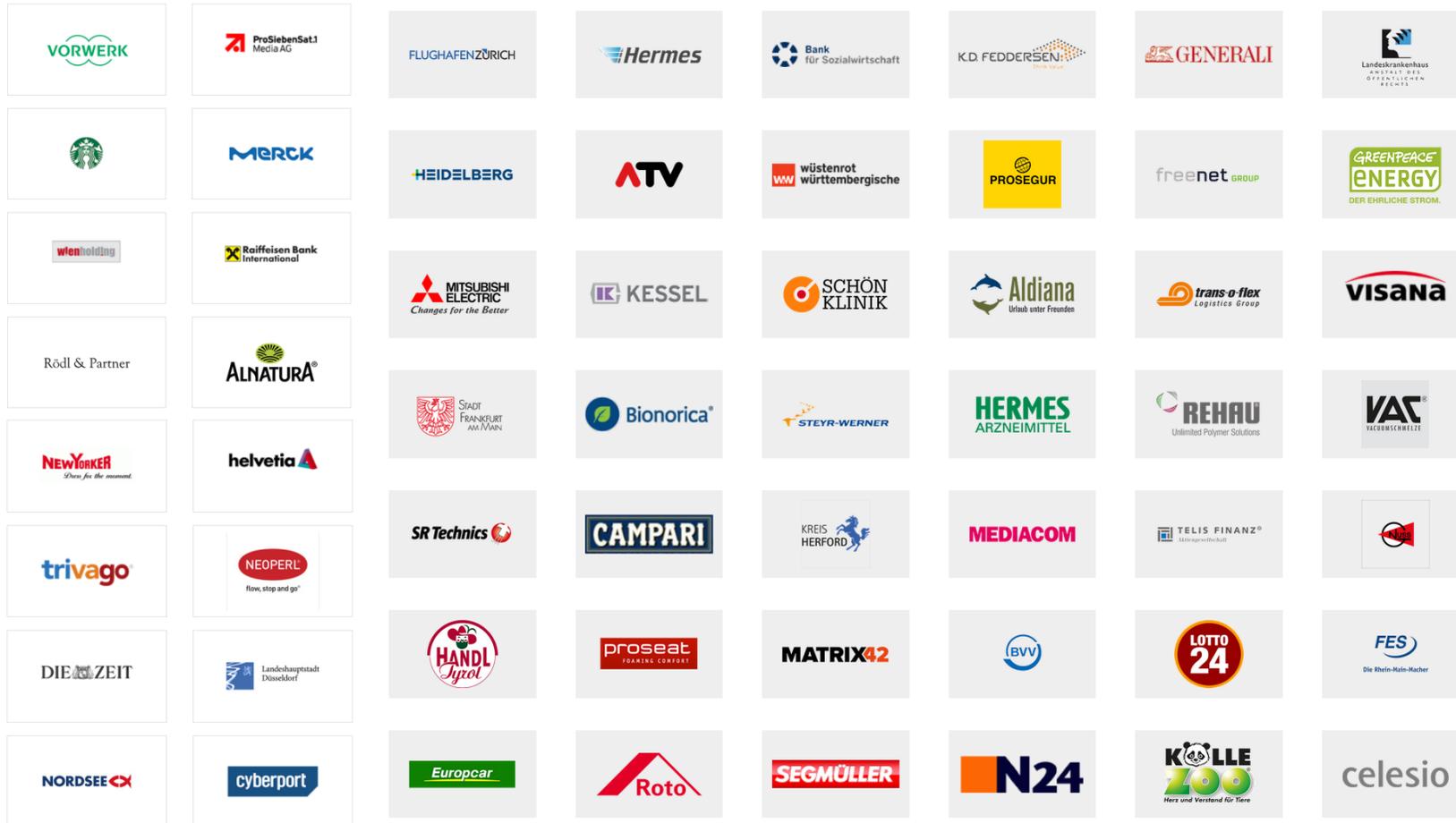
- Hosting in den Rechenzentren von noris Network
- DIN ISO/IEC 27001:2013 zertifiziert
- DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert
- Sicherheitszertifikat
- IT-Full-Service inkl. Backups
- 24 h / 365 Tage Betrieb
- Hochverfügbarkeit bis 99,9%
- Datenschutzkonform (DSGVO; analog für AT & CH)
- über 15 Jahre Erfahrung in der Cloud
- alternativ bieten wir auf Wunsch auch Lizenzinstallationen mit Serverbetrieb durch die IT des Kunden an (Windows & Linux)



# Modularer Aufbau der rexx HR Suite



# Referenzen – von Mittelstand bis Konzern



weitere Referenzen online auf [www.rexx-systems.com/referenzen-uebersicht.php](http://www.rexx-systems.com/referenzen-uebersicht.php)



**Diskussion**



VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT



t: +49/ (0)89/ 62 00 95-70

f: +49/ (0)89/ 62 00 95-75

#### Büro München

Project Partners Management GmbH

Nördliche Münchner Str. 16

D-82031 Grünwald b. München

[www.project-partners.de](http://www.project-partners.de) | [info@project-partners.de](mailto:info@project-partners.de)

