

AGILE ZEITEN AGILE LÖSUNGEN

**Heute
ist bereits Morgen**

Wie Sie die neuen
HR-Herausforderungen
effizient meistern





Wolfgang Rosenkranz
Vorstand



TEAM CONNEX AG

- **TRAINING**
- **COACHING**
- **CONSULTING**



TEAM CONNEX

■ Training ■ Coaching ■ Consulting

Seit
35
Jahren

für über **200** Unternehmen
im Bereich Personal- &
Organisationsentwicklung
tätig





VERÄNDERUNG



VERÄNDERUNG der Gesellschaft

- VUCA-Welt
- War for Talents
- Steigerung Komplexität
- Steigerung Kompliziertheit
- Veränderte Werte
- Stärkere Vernetzung
(Internationalisierung)





VERÄNDERUNG der Unternehmenswelt

- Märkte
- Kunden, Lieferanten
- Organisation
- Temposteigerung
- Agilität
- Digitale Transformation





VERÄNDERUNG der Technologie

- Reichweite weltweit
- Agiler
- Mobil
- Geschwindigkeiten
- AR / VR





VERÄNDERUNG der Menschen

- Individualistisch
- Umworben
- Entwicklungsorientiert
- Qualifizierungsbedarf
- kurze Aufmerksamkeitsspanne
- Geringe Bindung
- Veränderte Erwartungen XYZ
- Technikaffin



KONSEQUENZEN für Unternehmen

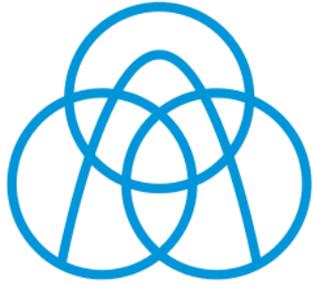
- steigender Weiterbildungsbedarf
- Qualifizierung muss flexibel erweiterbar sein
- Individualisierung der Weiterbildung
- Spannungsfeld:
unternehmensweite Standards /
individuelle Spezifizierung
- Bindung der Mitarbeiter





KONSEQUENZEN für Trainieren und Lernen

- Vom Inhalt zum Prozess
- Vom Formalen zum Informellen
- Vom Synchronen zum Asynchronen
- Vom Leistungsstress zur Gamification
- Vom ortsgebundenem zum freien Lernen
- vom Analytischen zur Performance
- vom lernen auf Vorrat zur konkreten Problemlösung



thyssenkrupp

- diversifizierter Industriekonzern
- mehr als 155.000 Mitarbeiter
- in 80 Ländern

thyssenkrupp

Strategische Weiterentwicklung

thyssenkrupp will...

- den Kulturwandel vorantreiben,
- die Personalstrategie umsetzen,
- eine wertebasierte Leistungskultur fördern und
- die Kunden- und Marktorientierung stärken.



thyssenkrupp

Herausforderungen

- thyssenkrupp Academy:
konzernweite Lern- und Veränderungsplattform
- 7 regional learning hubs:
Asien, China, Indien, Mittlerer Osten & Nordafrika,
Nordamerika, Südamerika, Deutschland & Europa
- Standardisierung mit Augenmaß:
Globales Design, lokales Lernen
 - Gemeinsames globales Ziel
 - Alle Mitarbeiter sprechen
„eine Sprache“
 - Lernen im Arbeitsalltag vor Ort

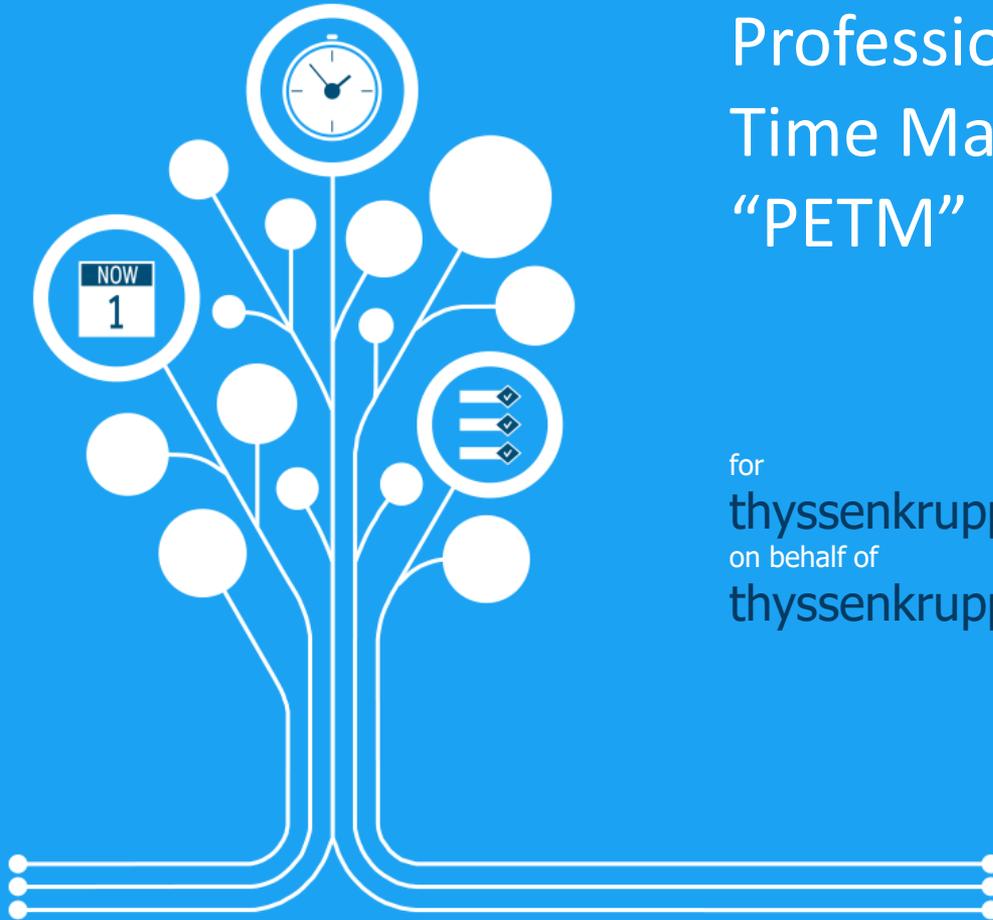




thyssenkrupp

Weiterentwicklungsprogramme

- Identifizierung der konzernweiten Kernkompetenzen (Core Competencies)
- Core Curriculum - 35 Programme um die Lernbedarfe der Mitarbeiter abzudecken
- Ausführung mit kultureller Adaption und individuellen Lernzielen
- Ausrichtung auf zentrale Entwicklungsbedarfe des Konzerns
- Beispiel: Professional and Efficient Time Management



Professional and Efficient Time Management “PETM”

for
thyssenkrupp Academy GmbH
on behalf of
thyssenkrupp AG

Internationaler Rollout mit
einer Zielgruppe von
60 000 Mitarbeitern.

Jeder kriegt das Gleiche,
nur anders.

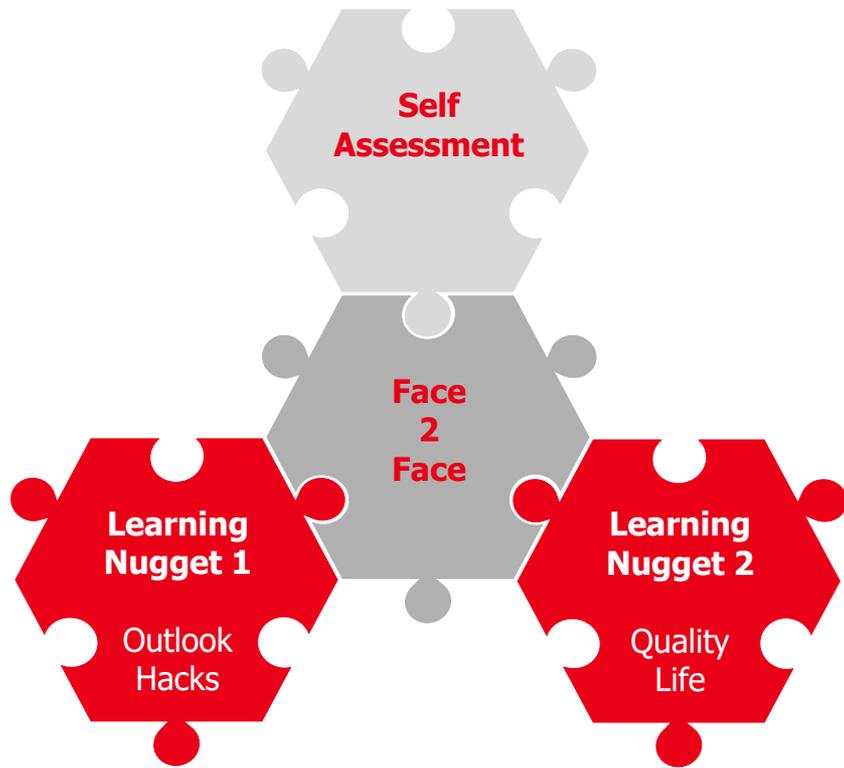
Einheitliche Begriffe,
Tools & Modelle.





TRAINING & LEARNING 4.0

am Beispiel thysenkrupp





SELF-ASSESSMENT bei thyssenkrupp

Time-Life-Profile



Time - Life

Profile





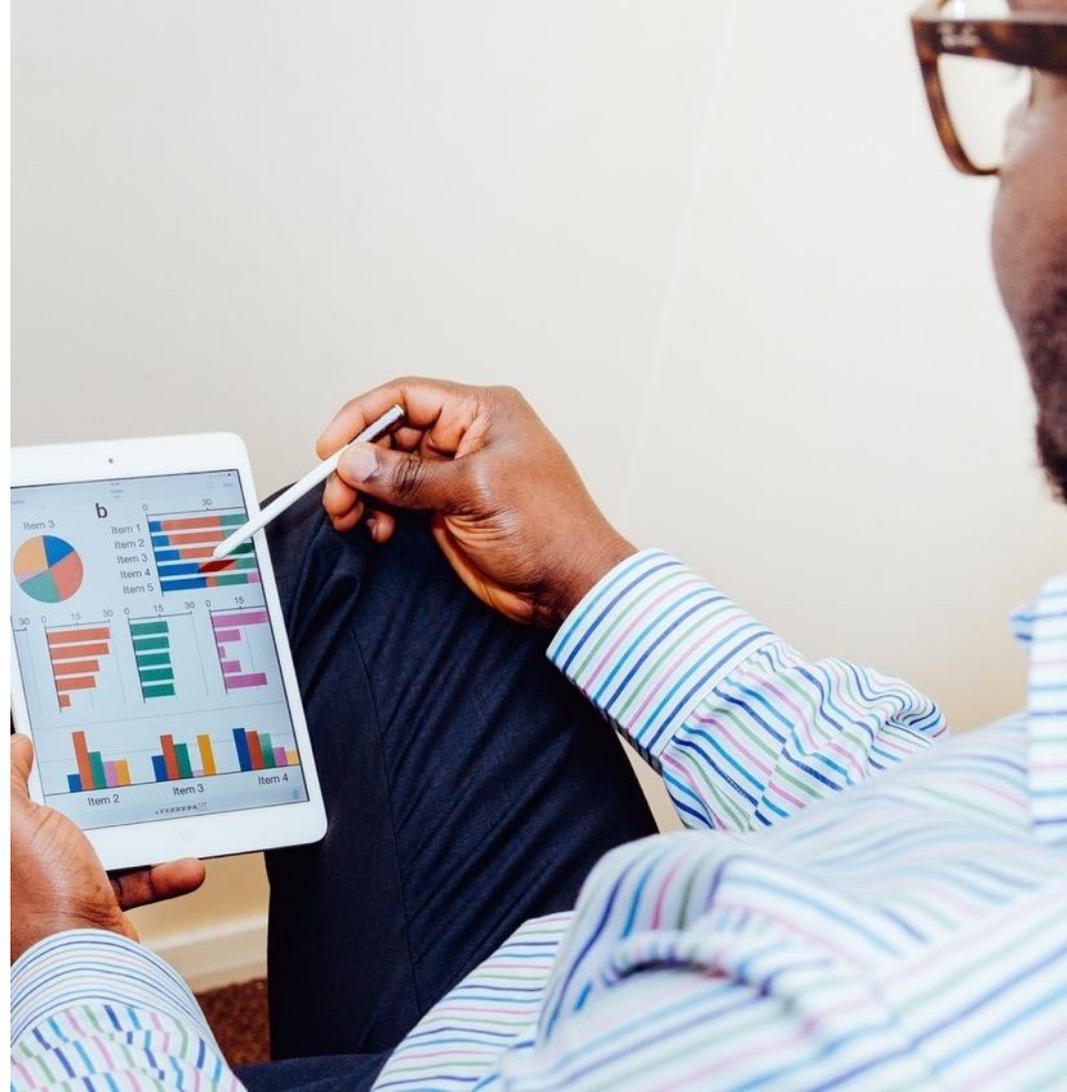
SELF-ASSESSMENT

Definition

”

Das Self-Assessment ist ein diagnostischer Prozess zur selbstgesteuerten Standortbestimmung. Dazu werden unter anderem Fragebögen und Tests eingesetzt, die der Teilnehmer eigenverantwortlich bearbeitet.

“





TIME-LIFE-PROFILE
zum selber machen



oder

bit.ly/2uFGa5W

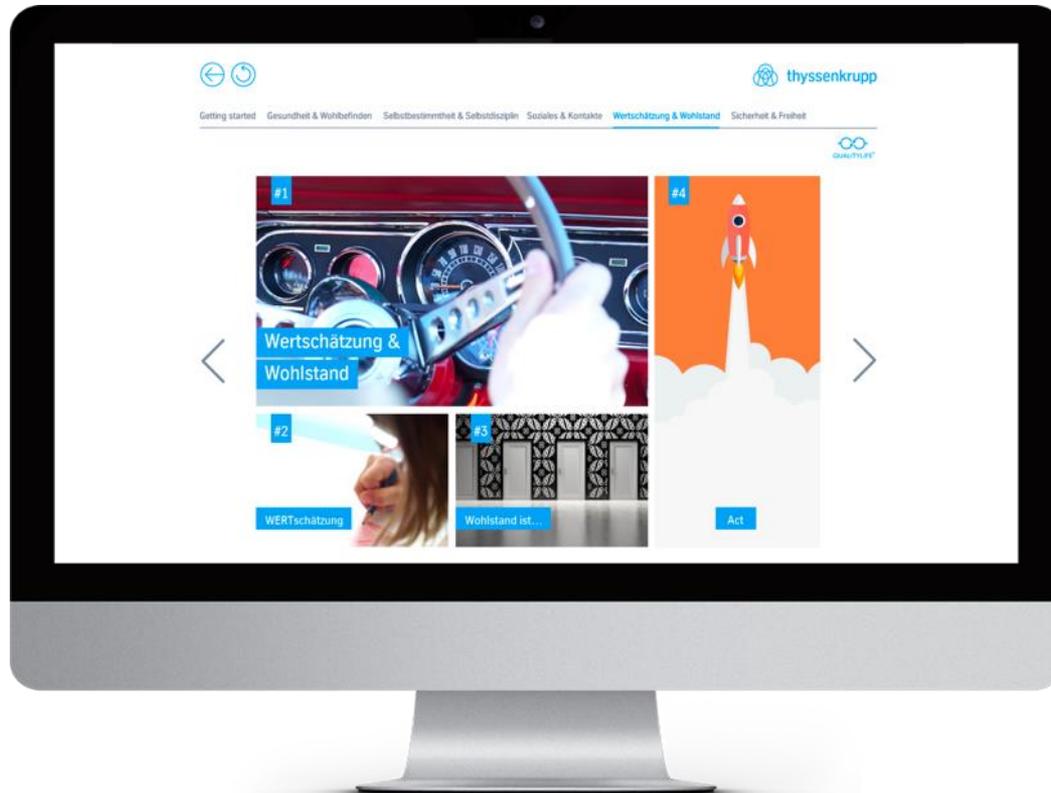


FACE 2 FACE
bei thyssenkrupp





LEARNING NUGGETS bei thyssenkrupp





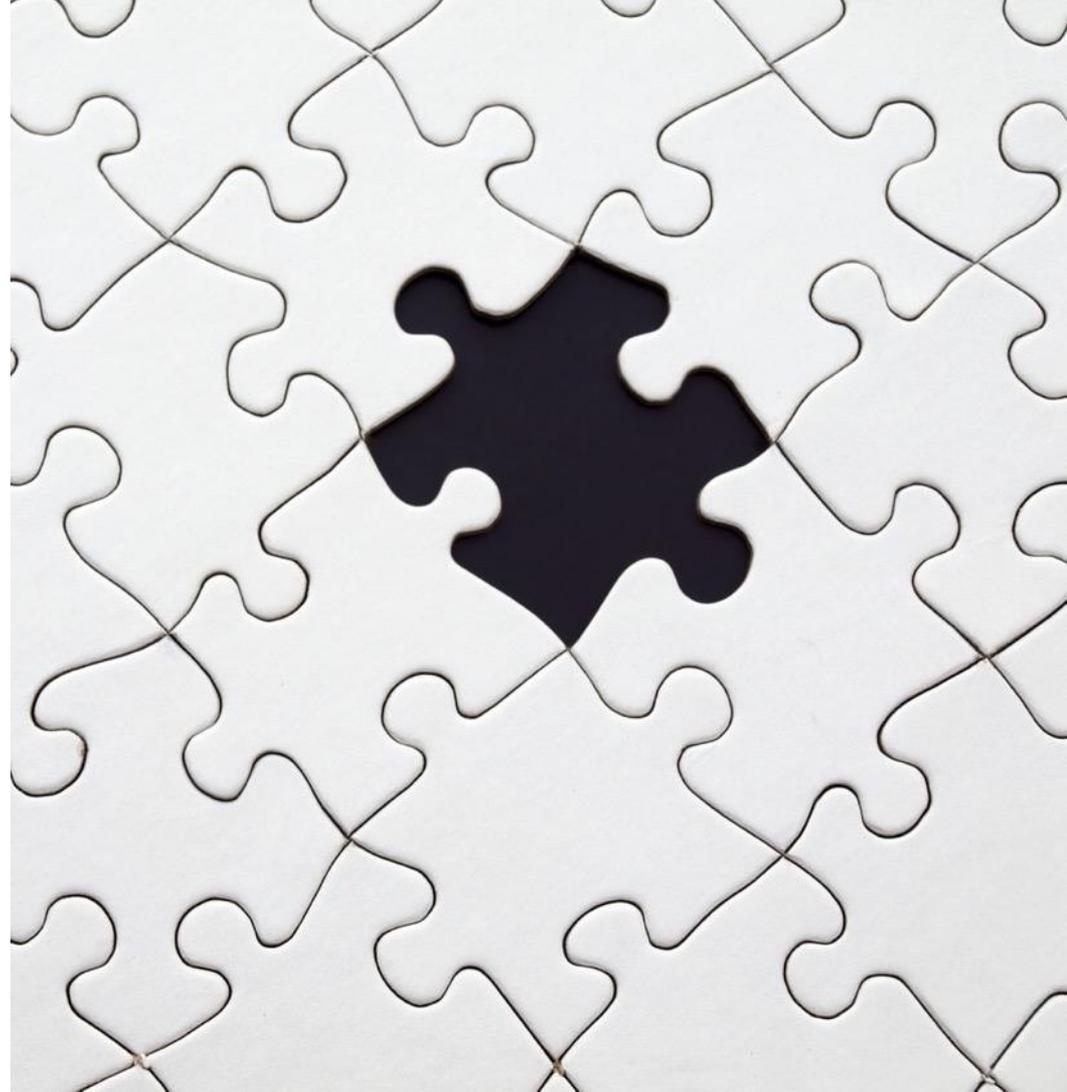
TC LEARNING NUGGET

Definition

”

Ein TC Learning Nugget ist ein inhaltlich abgegrenztes, digitales Lernpaket.

“





LEARNING NUGGET

Bsp. Outlook Hacks



Getting started **Bye Bye E-Mail-Stress** Work smart Getting things done APAC

#OutlookHacks

#1

Bye Bye E-Mail-Stress

befassen Sie sich in Zukunft nur noch mit dem Wesentlichen

#2

Lästige E-Mails verbannen

#3

E-Mails automatisch sortieren





LEARNING NUGGET

Bsp. Quality Life

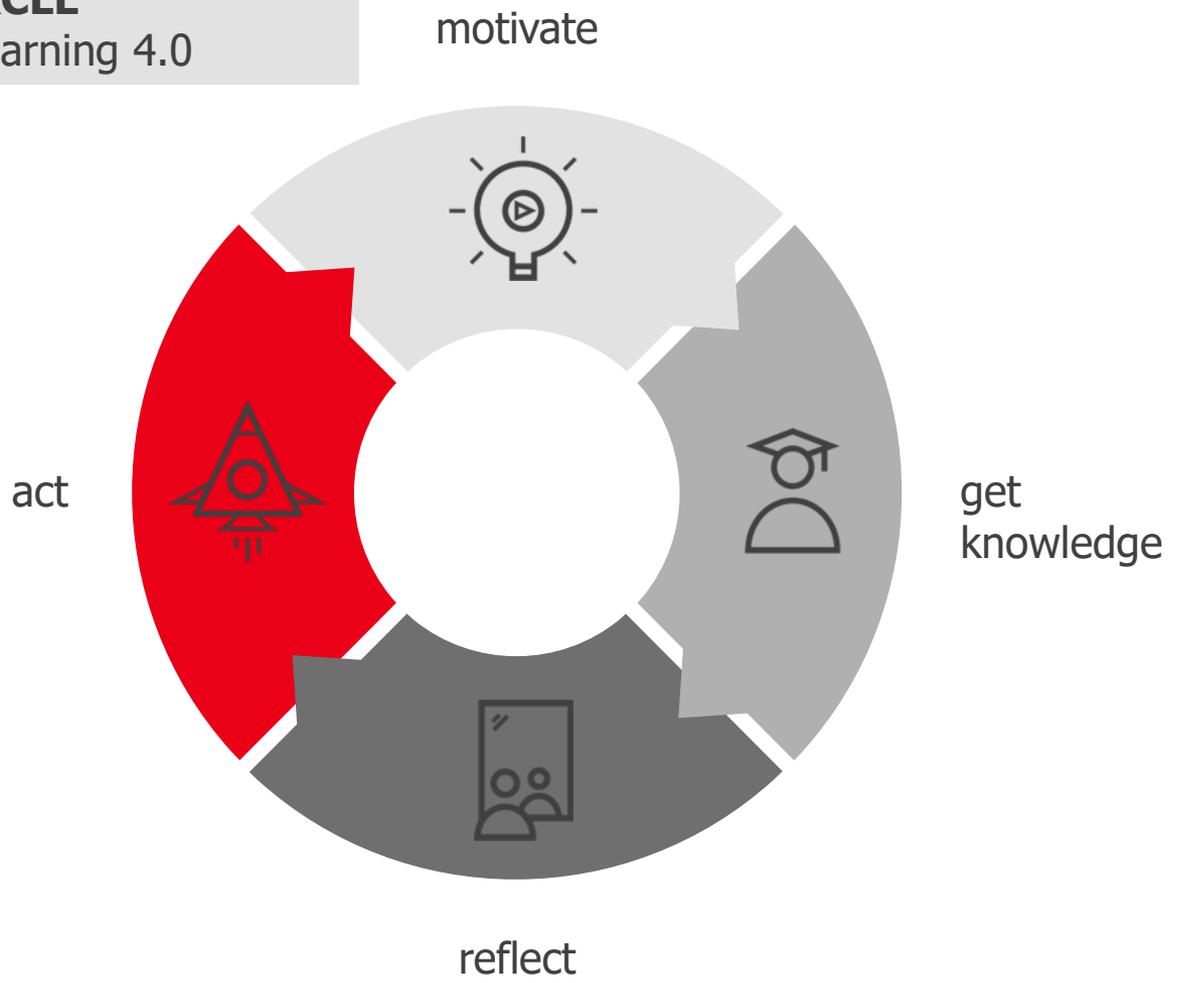


Getting started Gesundheit & Wohlbefinden Selbstbestimmtheit & Selbstdisziplin Soziales & Kontakte Wertschätzung & Wohlstand Sicherheit & Freiheit





DIDACTIC CIRCLE
TC Training & Learning 4.0





BEISPIEL

Wertschätzung & Wohlstand



Getting started Gesundheit & Wohlbefinden Selbstbestimmtheit & Selbstdisziplin Soziales & Kontakte Wertschätzung & Wohlstand Sicherheit & Freiheit



#1

Wertschätzung & Wohlstand

WERTschätzung

Wohlstand ist...

Act



MOTIVATE





GET KNOWLEDGE

Wohlstand ist...

Wohlstand allein macht nicht glücklich, doch wenn wir ihn richtig einsetzen, kann er unsere Lebensqualität erheblich steigern.

Wohlstand ist so viel wert wie das, was er uns ermöglicht.

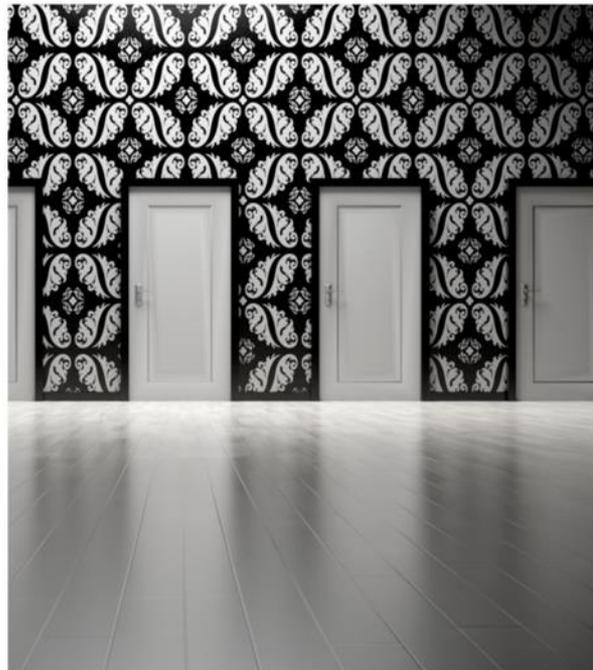
Dabei müssen es nicht nur materielle Werte sein. Wohlstand kann beispielsweise auch bedeuten, sich selbst in seinem Traumberuf zu verwirklichen. Es geht also weniger darum, wie viel Geld wir haben, sondern viel mehr darum, was wir damit machen.

Wohlstand entsteht dann, wenn Sie Ihre Ressourcen für das einsetzen, was Ihnen persönlich am wichtigsten ist. Wem Unabhängigkeit wichtig ist, der möchte beispielsweise bei Reisen nicht an fixe Zeiten gebunden sein.

Was bedeutet Wohlstand für Sie?

Um Wohlstand zu erreichen, müssen Sie sich klar machen, was das überhaupt für Sie ist. Blenden Sie einmal alles aus, was Sie aus den Medien und Ihrem Umfeld kennen und legen Sie los.

Starten





Was bedeutet Wohlstand für Sie?

Wohlstand ist, wenn ich die Möglichkeit habe...

...

Wohlstand ist, wenn ich nicht mehr...

...

Wohlstand ist, wenn ich das Gefühl habe...

...

Wenn ich in Wohlstand lebe, dann...

...

Tipp: Notieren Sie sich, wofür Sie Geld ausgeben

Erstellen Sie eine Liste mit den Dingen, für die Sie in den vergangenen zwei Monaten Geld ausgegeben haben. Welchen Beitrag leisten die jeweiligen Investitionen zu Ihrer Lebensqualität?





Act | Wertschätzung & Wohlstand

Sie wissen, welche Anerkennung wirklich Wertschätzung für Sie bedeutet.
Sie wissen, welche Eigenschaften für Sie selbst von Wert sind.

Der Maßnahmenplan ist Ihr Werkzeug, um Ihre Ziele zu erreichen.
Er baut auf Ihren eigenen Antworten und Gedanken zu diesem Bereich auf. Nutzen Sie dieses Tool, um dauerhaft festzuhalten, was Sie erreichen wollen und wie Sie es erreichen werden.

Nicht die Anzahl der Ziele und Maßnahmen ist entscheidend, sondern die Qualität Ihrer Ziele.

Nehmen Sie sich am Ende jedes Monats ein paar Minuten Zeit und reflektieren Sie Ihre aktuelle Zielerreichung und die Auswirkungen auf Ihre Lebensqualität.

Ob Sie Ihren Maßnahmenplan digital bearbeiten und abspeichern oder ausdrucken und ausfüllen, bleibt Ihnen überlassen.

 [Maßnahmenplan – Wohlstand](#)

PDF | 89 KB



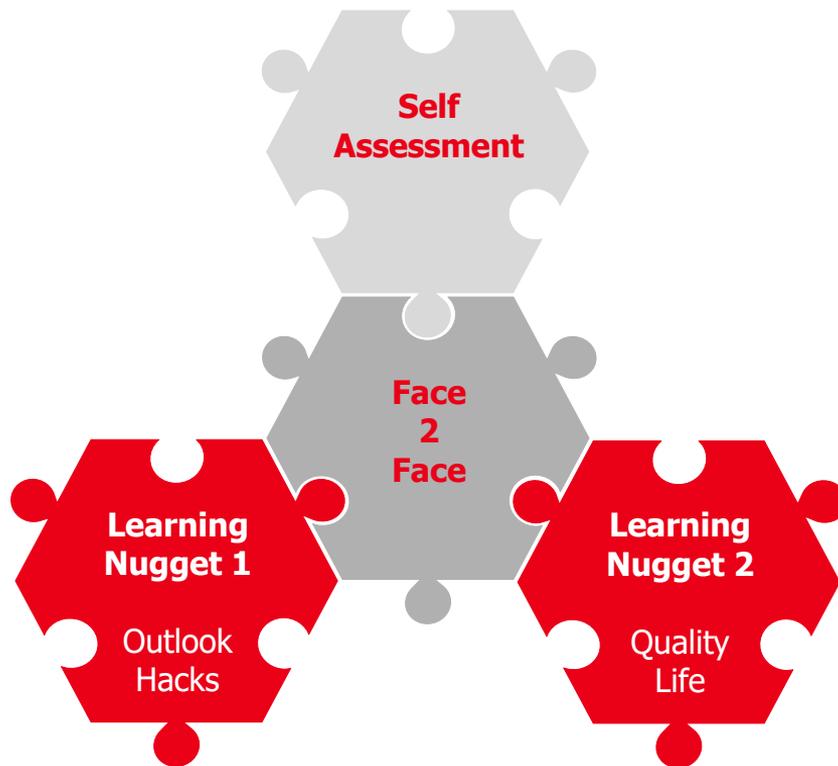
 [Maßnahmenplan – Wertschätzung](#)

PDF | 84 KB





TC LEARNING & TRAINING 4.0





TRAINING & LEARNING 4.0 bedeutet:



Firmenspezifische Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen,

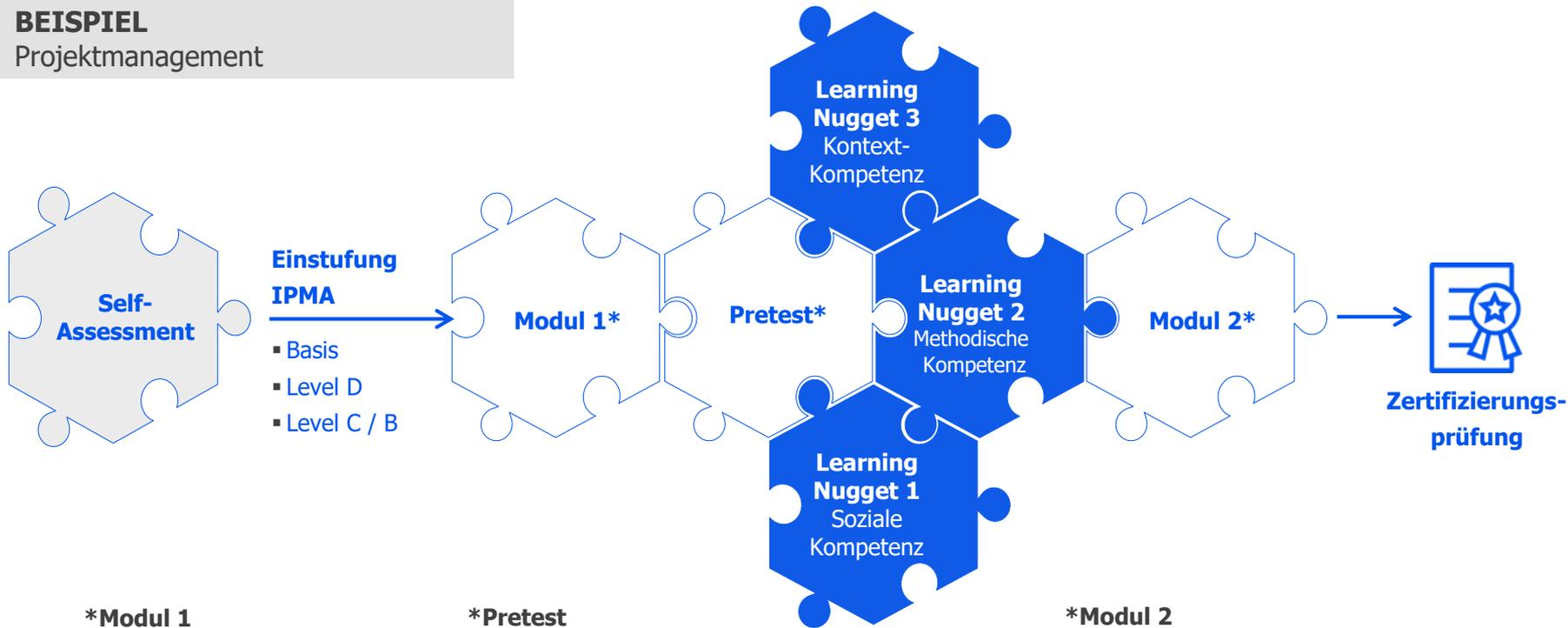
- die sich an den Zielen des Unternehmens ausrichten,
- an den benötigten Kompetenzen der Mitarbeiter orientieren,
- an den individuellen Lernbedarfen und Lerngewohnheiten des Einzelnen angepasst sind,
- zum Teil raum- und zeitunabhängiges Lernen ermöglichen,
- Nachhaltigkeit erhöhen und Transfer sicher stellen,
- punktgenaue Erfolgskontrolle und Transparenz ermöglichen

und das, auf Losgröße 1



Funktioniert auch im Projektmanagement!





*Modul 1

- 2 Tage Präsenztraining

*Pretest

- Prüfungsähnliche Fragen
- Eigene Überprüfung des Kenntnisstands
- Empfehlung von Learning auf Basis der Testergebnisse zur Deckung des ggf. noch bestehenden Lernbedarfs

*Modul 2

- 2 Tage Präsenztraining
- Weitere Inhalte und Vorbereitung auf die Prüfung
- Basis Zertifizierung nach IPMA am 2. Tag



**SELF-ASSESSMENT
Projektmanagement**





oder

bit.ly/2EgVXr8

VIELEN DANK FÜR IHRE TEILNAHME!

Bei der richtigen Kombination kann

1 + 1 auch 3 bedeuten:

- 1** bewährtes face-to-face Training
- + 1** innovative digitale Lerneinheiten

- = 3** professionelle Lösung mit „mehr Wert“

TEAM 
CONNEX
■ Training ■ Coaching ■ Consulting