EIGEN® LAND

HR Trends 2018 - Bremen - 12. April 2018

Zukunft erkennen. Zukunft bewerten. Zukunft gestalten.

MENSCH. MENSCH. MENSCH.

„Der Geist ist wie ein Fallschirm.
Er funktioniert nur, wenn er offen ist.“ *Frank Zappa*

EIGEN® LAND

INTUITION.

Damit wir bessere Entscheidungen treffen!

EIGEN LAND

Die Ära der Potenzialentfaltung hat begonnen!

Die Eigenland Methode beschleunigt Transformation - als Mix zwischen Workshop und Think Tank.

interaktiv
erfassen/ visualisieren

intuitiv
spielerisch/ motorisch

partizipativ
gemeinsam/ mitwirkend

produktiv
schnell/ ergebniswirksam

EIGEN® LAND

Eigenland®
AUCH BEKANNT DURCH PRAXIS-BEISPIELE IN:

- HANDELSBLATT
- MANAGER MAGAZIN
- PERSONALWIRTSCHAFT
- FACHBÜCHERN

Handlungsfeld 1
„HR TRENDS“

HR Trends 2018 - Eigenland® Thesen

1. Die Zukunft der Arbeitswelt ist weiblich
2. Motivierende Visionen werden langfristige Unternehmensstrategien ersetzen
3. Beauftragen statt einstellen – Arbeitsverhältnisse werden verstärkt zu Arbeitseinsätzen werden
4. Wichtigste Aufgabe des zukünftigen HR ist die Gestaltung der Wandlungsfähigkeit von Unternehmen
5. Gerade in Zeiten der Digitalisierung ist der Mensch wichtiger denn je
6. Im Kontext der Digitalisierung mache ich mir keinerlei Sorge, dass Ethik auf der Strecke bleibt
7. Die Personalentwicklung wird sich auf die gezielte Förderung der Selbstkompetenzen fokussieren
8. HR wie wir es heute kennen, wird es in Zukunft nicht mehr geben
9. Große Teile der HR-Wertschöpfungskette werden dezentralisiert im gesamten Unternehmen verankert sein
10. Die Führungskultur hat maßgeblichen Einfluss auf die Attraktivität und Bindekraft einer Organisation

Handlungsfeld 1
„Führung & Team“

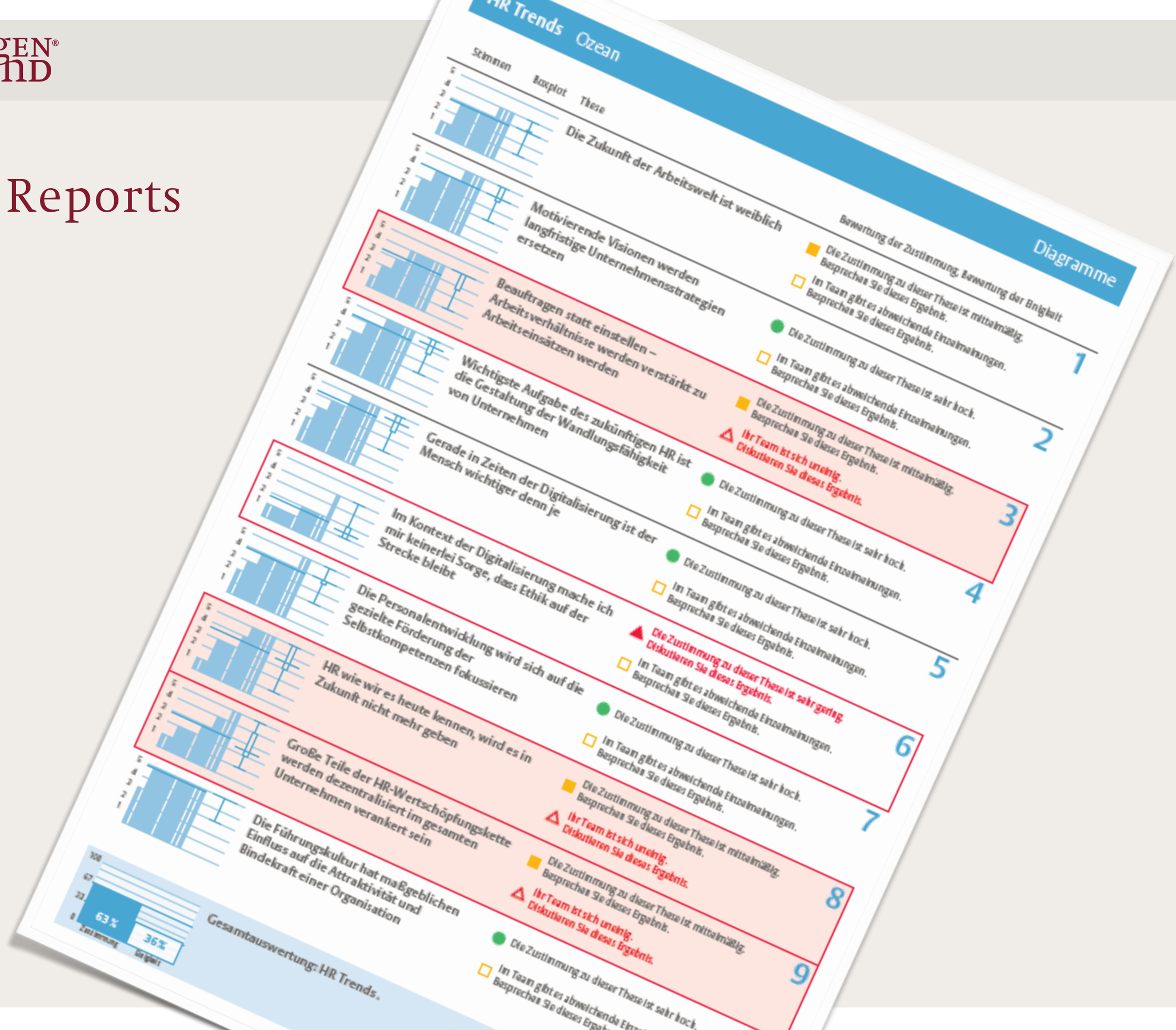
HR Trends 2018 - Eigenland® Thesen

1. In Zukunft wird es keine Chefs so wie heute mehr geben
2. Für mehr Eigenverantwortung braucht es klare Regeln in Unternehmen
3. Führungsrolle und Führungsfunktion müssen sich stärker entkoppeln
4. Selbstführende Teams werden zum Standard in Unternehmen
5. Gute Führungskräfte erzeugen einen hohen Gemeinsinn in der Organisation
6. Lob & Tadel sind Instrumente der Manipulation
7. „Sharing is caring“ wird das Prinzip „Wissen ist Macht“ ablösen
8. Zentrale Aufgabe von Führung ist es, die Sinnstiftung von Mitarbeitern zu entfalten
9. Ich weiß genau, wie sich eigenständiges Handeln in Teams fördern lässt
10. Eine wesentliche Aufgabe von Führung ist das Gefühlsmanagement bei den Mitarbeitenden

Report & Impressionen

EIGEN® LAND

Reports

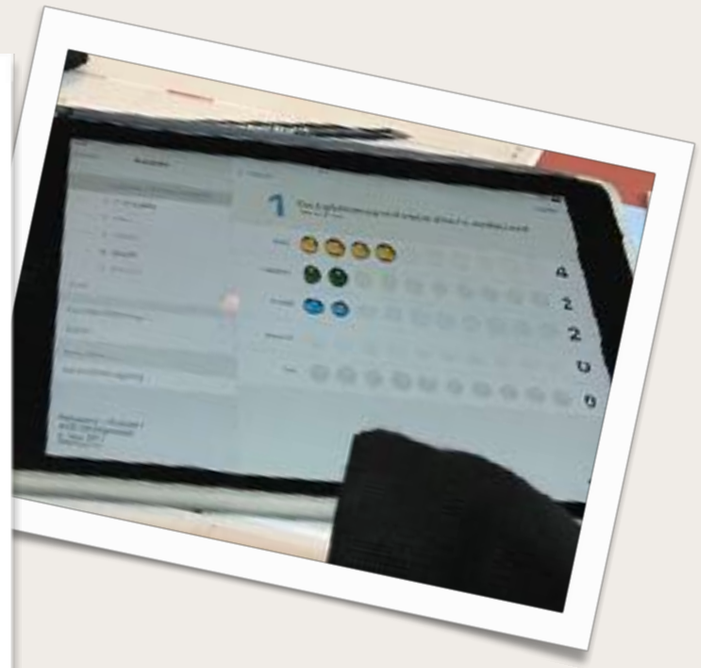


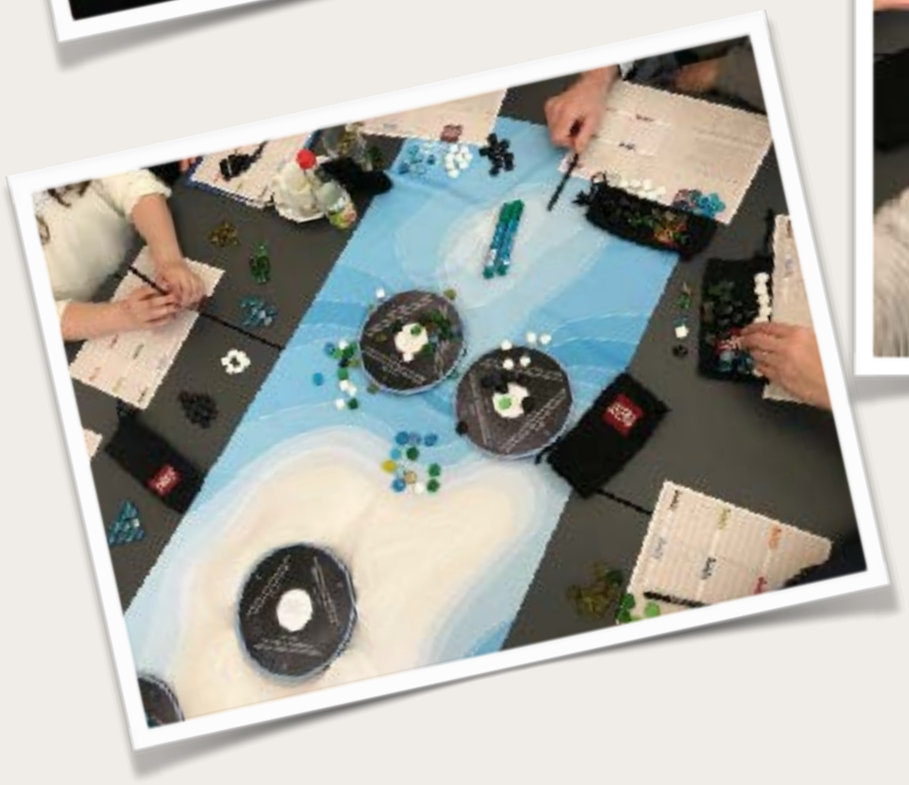
EIGEN® LAND

Reports

EIGEN® LAND

Impressionen





EIGEN® LAND

INTUITIVE ANALYSEN

Jan Oßenbrink jo@eigenland.de

© Die in diesem Konzept dargestellten Gedanken, Ideen, Vorschläge und Werbemittel unterliegen den geltenden Urheberrechtsgesetzen und sind geistiges Eigentum der Eigenland GmbH. Die Verwirklichung von Ideen und /oder Ideenansätze aus diesem Konzept bedarf der vorherigen vertraglichen Vereinbarung mit den Rechteinhabern. Eine Vervielfältigung des Konzepts, ganz oder in Auszügen sowie jede Weitergabe an Dritte ist nicht gestattet, sofern es nicht zur Entscheidungsfindung im Rahmen der Präsentation erforderlich ist. Der Empfänger dieses Konzepts haftet bei unberechtigter Verwendung oder Weitergabe an Dritte für daraus entstehende Schäden. Der Empfänger dieses Konzepts bestätigt durch Entgegennahme des Konzepts, die darin genannten Ideen und Vorschläge vertraulich zu behandeln.

© Eigenland® ist lizenzrechtlich geschützt. | © Eigenland® is protected by licence.

Eigenland GmbH – Entschieden erfolgreicher
Büro | Office Haltern am See · Turmstraße 34 · 45721 Haltern am See
Büro | Office München · Holbeinstraße 6 · 81679 München
Büro | Office Wien · c/o Identitäter · Mariahilfer Straße 119/14 · 1060 Wien
www.eigenland.de | www.twitter.com/eigenland_de | www.xing.com/companies/eigenland® | www.facebook.com/Eigenland.Intuitive.Analysen