

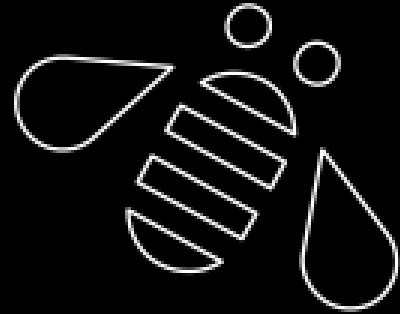
Jahrestagung HR-TRENDS 2019

Digitale Transformation

—

Unternehmen im Wandel

Norbert Janzen, CHRO IBM DACH

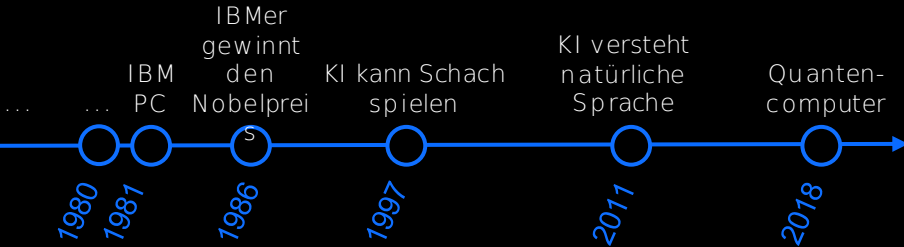


“IBM’s greatest invention is the IBMer.”

- Hamburg
- Berlin
- Köln
- Düsseldorf
- Frankfurt a. M.
- Kassel
- Walldorf
- Ehningen (Stuttgart)
- München
- Wien
- Rüschlikon
- Zürich



... und ein paar mehr in über 100 Jahren



Let's put smart to work.



Watson



Cloud



Services



Security



Research



IT Infrastructure

(Quantum)

"That's one small step
for man, one giant
leap for mankind."

Neil Armstrong,
20.07.1969



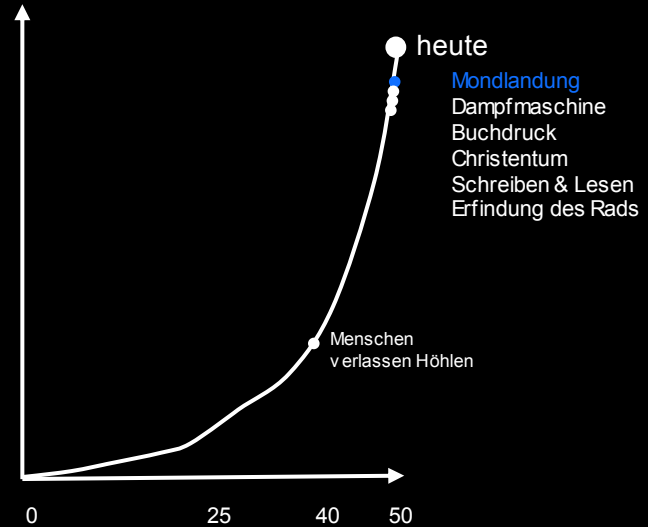
Die Vision - Leadership

12.09.1962



John F. Kennedy

50.000 Jahre Menschheitsgeschichte
in 50 Jahren

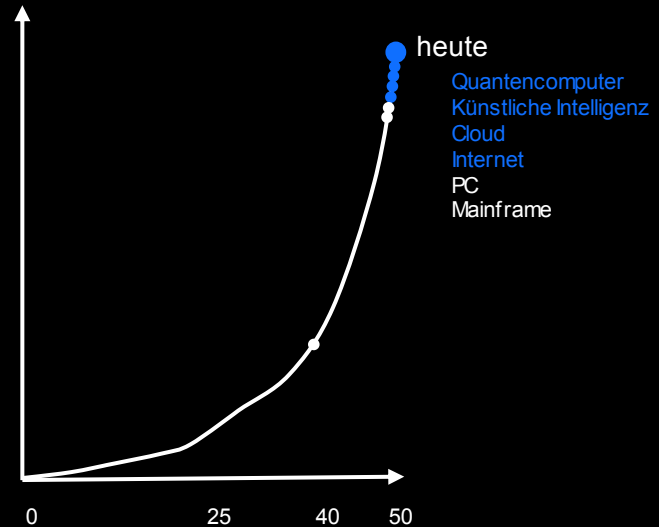


Die Vision - Leadership

17.05.2019

Gesellschaftlicher & technologischer Wandel

Digitalisierung
Individualisierung
Geschwindigkeit der Veränderungen
Generationenwechsel
Digital Natives
Halbwertszeit von Wissen
Be- & Entschleunigung
War for Talent



Wir gestalten diese Vision.

Positive Leadership



Learning Culture



Growth mindset



Inspiration
Unternehmenskultur



Ethik & Moral

Diversity &
Inclusion



Was ist die Antwort von HR?

Künstliche Intelligenz

- IBM Watson Recruitment
- IBM Watson Career Coach
- IBM Watson Talent Development



Inspiring Leadership

- Positive Leadership
- Leadership Dialogue
- Inspiring Leader
- Recognition



Skill Transformation

- „Learning Culture“/
License to learn
- Toolgestütztes,
connected & autonomes
Lernen



Employee Experience

- Agile
- New ways of work
- organisational changes
- Design Thinking
- Working Out Loud
- Meet-Ups

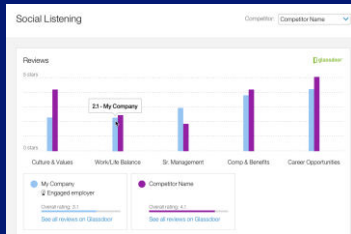


Künstliche Intelligenz in HR.

„Wenn KI erfolgreich sein soll, müssen die Modelle nicht nur genau und robust sein, sondern auch fair.“

Dorothea Wiesmann, Leiterin der Abteilung Künstliche Intelligenz in bei IBM in Rüslikon bei Zürich

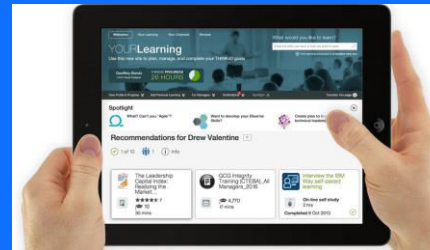
IBM Watson Recruitment



IBM Watson Career Coach



IBM Watson Talent Development



1. Der Zweck einer KI ist es, die menschliche Intelligenz zu erweitern und zu unterstützen.
2. Daten und Erkenntnisse gehören ihren Schöpfern bzw. den jeweiligen Unternehmen, die das KI-System nutzen.
3. KI-Systeme müssen transparent und erklärbar sein.

Wir gestalten diese Vision für HR.

Digitale Leader
Transparenz
Neugier
Transformation (org./tech.)
Skill Enablement



**„Growth and comfort
do not coexist.“**

Ginni Rometty,
Chairman, President
and Chief Executive Officer IBM



Vielen Dank

