



› 12.04.2018

Haus der Wissenschaft, Bremen

› HR-TRENDS 2018

Programmplanung
Stand 22.03.2018

- › **Ab 9.00 Uhr:** Einlass und Registrierung
- › **9.30–11.00 Uhr:** **ERÖFFNUNGSPLENUM** zum Schwerpunktthema:
HR-Innovation: Arbeit 4.0 – Personalmanagement im digitalen Wandel
- › **09.40–10.10 Uhr** ERÖFFNUNGSVORTRAG „Digitale Transformation – Unternehmen im Wandel“,
Norbert Janzen, Geschäftsführer IBM Deutschland GmbH, Director Human Resources D/A/CH
- › **10.10 – 11.00 Uhr** PODIUMSDISKUSSION, u. a. mit **Norbert Janzen**, **Tjalf Nienaber**,
Digital Evangelist, rexx systems GmbH
Moderation: **Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow**, Hochschule Bremen
- › **11.00–11.30 Uhr:** Kaffeepause
- › **11.30–12.30 Uhr:** **FORUM 1** ausgerichtet von rexx systems GmbH



„HR Solution Check – Welche HR-Software kommt für mich in Frage?“

Evaluierung und Implementierung einer HR-Software anhand eines Praxisbeispiels

Wie gut eine Recruiting-Software in der praktischen Anwendung ist, hängt nicht nur von der Auswahl eines geeigneten Anbieters ab, sondern auch von der Qualität der Implementierung. Die Verwendung einer etablierten Vorgehensmethodik gewährleistet die richtige Auswahl eines HR-Software-Anbieters sowie einen stringenten Plan zur Realisierung.

Das Vorgehen definiert:

- die Bedarfsanalyse und die Modellierung der derzeitigen Prozesse.
- die Erhebung von Anforderung und den Aufbau eines vollumfänglichen Anforderungskataloges.
- die Struktur einer Ausschreibung und Faktoren zur Anbieterevaluierung einer neuen HR-Software.
- den Abgleich der derzeitigen Prozesse mit den zukünftigen HR-Software-Prozessen.
- eine phasengetriebene Softwareimplementierung in Kombination mit Change Management im Gesamtunternehmen.

Im Rahmen des Vortrages wird rexx systems als HR-Lösung in Zeiten der Digitalisierung vorgestellt. Ein Praxisbeispiel aus der erfolgreichen Zusammenarbeit von rexx systems und Project Partners bei einem namenhaften Kunden zeigt Best-Practices und Erfolgsfaktoren auf.

Felix Köhnecke, Sales manager, rexx systems GmbH und
Alexander Wied, Partner, Project Partners Management GmbH



› **11.30–12.30 Uhr:** FORUM 2 ausgerichtet von TEAM CONNEX AG

**AGILE ZEITEN, AGILE LÖSUNGEN! Heute ist bereits Morgen.
Wie Sie die neuen HR-Herausforderungen effizient meistern.**

Sie sind herzlich eingeladen sich an unserem Workshop
AGILE ZEITEN, AGILE LÖSUNGEN aktiv zu beteiligen.

Da wir gerne Leben was wir Lehren arbeiten wir interaktiv mit den neuen Medien.

Ein Smartphone ist Voraussetzung für die Teilnahme am Workshop.

Wir werden gemeinsam die Veränderungen unserer agilen Welt in den Fokus
nehmen, um Rückschlüsse zu ziehen, welche Ansprüche der moderne Lerner hat.

Eine Praxislösung zeigen wir am aktuellen Beispiel mit der thyssenkrupp AG
(HR-Trends 2018, S. 437-443). Hier wurde Eigenverantwortlichkeit, Nachhaltigkeit
sowie Spaß am Lernen generiert – und das bei höherer Effizienz und geringeren
Kosten.

Wolfgang Rosenkranz, Vorstand TEAM CONNEX AG
und N.N. thyssenkrupp AG

› **11.30–12.30 Uhr:** FORUM 3 ausgerichtet von der Hochschule Bremen

„Leadership Reloaded – Abschied vom Standardtraining“

Die Führungskräfteentwicklung steht auf der Prioritätenliste nahezu aller
Unternehmen ganz oben. Gleichzeitig werden jedoch substantielle Defizite
konstatiert, wenn es um die Wirksamkeit entsprechender Programme und die
Führungsqualität der eigenen Mitarbeiter geht. Trotz kognitiver Intelligenz
und erwiesener Managementfähigkeiten sind mangelnde Team- und Beziehungsfähigkeit,
sowie fehlendes Delegationsvermögen die Kernfaktoren dysfunktionaler Führung.
Notwendig ist es, zunächst Organisationsdesign und Managementprozesse zu
betrachten und dann auf die relevanten Entwicklungsmethoden und -konzepte
zu fokussieren. Damit ändert sich auch die Rolle der Personalentwicklung: weg von
der Seminargestaltung und -verwaltung hin zur Entwicklung von Lernarchitekturen,
die formale Lernaktivitäten und informelles Lernen sowie selbstinitiiertes und durch
den Vorgesetzten gesteuertes Lernen miteinander verknüpfen.

Der Workshop liefert hierfür sowohl theoretisch fundierte als auch in der
Unternehmenpraxis bewährte Konzepte.

Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow, Hochschule Bremen



› **12.30–13.45 Uhr:** Mittagessen

› **13.45–15.00 Uhr:** PLENUM 2 zum Themenfeld HR-Kultur:

Changemanagement und Unternehmenskultur

› **13.45–14.15 Uhr** IMPULSVORTRAG „Führung, Unternehmenskultur und Personalentwicklung“
Dr. Claudia Rohde, Leiterin Personalentwicklung, Mast-Jägermeister SE

› **14.15–15.00 Uhr** PODIUMSDISKUSSION, u. a. mit **Dr. Claudia Rohde, Bodo Janssen**,
Geschäftsführer, Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG, Emden,
Niels Gundermann, Vorstandsvorsitzender Bundesverband Betriebliches
Gesundheitsmanagement

Moderation: **Joachim Gutmann**, Senior Consultant, GLC Glücksburg Consulting AG

› **15.00–15.30 Uhr:** Kaffeepause

› **15.30–16.30 Uhr:** **FORUM 4** ausgerichtet vom
Bundesverband Betriebliches Gesundheitsmanagement

„Corporate Health und die Rolle der Führung“

Gesundheit und Leistungsfähigkeit sollte Jeden interessieren. Doch worauf reagieren Beschäftigte bei diesem Thema? Der Verweis auf die Eigenverantwortung und die Vorteile aus der Stärkung der eigene Gesundheitspotentiale allein reicht nicht aus. Führungskräfte können hier eine maßgebliche Rolle spielen.

Aber nicht nur als Vorbild, als athletische Sportskanonen, leistungsorientierte Marathonläufer oder Ernährungsapostel. Führungskräfte sind Teil einer Unternehmenskultur. Sie prägen Überzeugungen und Werte. Insofern kommt einer gesundheits- und werteorientierten Führung eine entscheidende Bedeutung zu.

Niels Gundermann, BBGM

› **15.30–16.30 Uhr:** **FORUM 5** ausgerichtet von Eigenland GmbH

„Das Team als Transformations-Turbo“

Wir wenden die Eigenland® Methode als multisensorischen Mix aus Workshop und Think-Tank an, um spielerisch miteinander neue Wege zu denken, Erfahrungen auszutauschen und mit Leichtigkeit inspirierende neue Erkenntnisse zu gewinnen. Dabei nutzen wir unsere Intuition und Ratio.

Jan Oßenbrink, Gründer und Geschäftsführer Eigenland GmbH, Haltern am See,
Bodo Janssen, Geschäftsführer, Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG, Emden



› **15.30–16.30 Uhr:** **FORUM 6** ausgerichtet von

DAS DEMOGRAPHIE NETZWERK E.V.

„Wunsch und Wirklichkeit – die Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen“

Die praktische Umsetzung der umfassenden Gefährdungsbeurteilung (d. h. unter Einbeziehung der psychischen Belastungen) ist für viele Betriebe immer noch ein Buch mit 7 Siegeln. Wie die Umsetzung gelingen kann und wo Sie Unterstützung finden, diskutieren mit Ihnen das Demographie Netzwerk e. V. und das im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit geförderte Projekt „psychische Gesundheit in der Arbeitswelt“ (psyGA).

Anschließend möchten wir mit Ihnen in den Erfahrungsaustausch gehen. Das regionale Demographie Netzwerk Hamburg berichtet aus dem Hamburger Arbeitskreis zur „Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen, der allen interessierten Unternehmen aus dem Norden offen steht. Carl Dauer, Fachkraft für Arbeitssicherheit und Brandschutz bei der Drogeriemarktkette Budnikowsky und Teilnehmer des ddn-Arbeitskreises stellt vor, wie die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen in seinem Unternehmen durchgeführt wurde, welche Hürden zu überwinden waren und welche und welche Erfolge erzielt wurden.

Carl Dauer, Fachkraft für Arbeitssicherheit und Brandschutz,
IWAN BUDNIKOWSKY GmbH & Co. KG

Franziska Stiegler, Referentin für Gesundheitsförderung/Projektleitung psyGA,
BKK Dachverband e.V.

Susanne Sabisch-Schellhas, Demographie Netzwerk Hamburg/KWB e. V.



› **16.30–17.00 Uhr:** Kaffeepause

› **17.00–17.45 Uhr:** **ABSCHLUSSVORTRAG**

Das Team als Transformations-Turbo

Bodo Janssen, Geschäftsführer, Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG, Emden
Jan Oßenbrink, Gründer und Geschäftsführer Eigenland GmbH, Haltern am See

› **Ab 18.00 Uhr:** Ausklang

› KOSTEN › HR-TRENDS 2018

Frühbuchertarif bis 29.03.2018 € 145,00 zzgl. MwSt. pro Person
Regulärer Tarif ab 30.03.2018 € 190,00 zzgl. MwSt. pro Person
für Unternehmen, Organisationen, öffentliche Institutionen und Einrichtungen (inklusive Mittagessen und Getränken)

Mit Zahlung des Teilnahmeentgeltes erhält jede Teilnehmerin/ jeder Teilnehmer kostenfrei ein Exemplar des neuen Jahrbuches „HR-Trends 2018“ im Wert von € 99,00.

› ANMELDUNG › HR-TRENDS 2018

Anmeldungen werden durch das Formular unten oder durch ein formloses Schreiben per Post an **w2m-net, Hollerallee 8, 28209 Bremen** per Fax an **+49 421 896 767 922** oder per E-Mail an **info@w2m-net.de** erbeten

Frühbuchertarif bis 29.03.2018 € 145,00 zzgl. MwSt. pro Person (inklusive Mittagessen und Getränken)
Regulärer Tarif ab 30.03.2018 € 190,00 zzgl. MwSt. pro Person (inklusive Mittagessen und Getränken)
für Unternehmen, Organisationen, öffentliche Institutionen und Einrichtungen

Die Anmeldung wird zunächst unmittelbar per E-Mail bestätigt. Zu einem späteren Zeitpunkt erhalten Sie dann die Rechnung mit weiteren Kongressinformationen. Bei Stornierungen bis zwei Wochen vor Veranstaltung wird eine Bearbeitungsgebühr von 15 % berechnet. Bei später eingehenden Stornierungen wird die gesamte Kongressgebühr fällig. Ein Vertreter kann selbstverständlich benannt werden.

FAX-Anmeldung an: +49 421 896 767 922

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Tagung „HR-Trends 2018“
am 12. April 2018 im Haus der Wissenschaft Bremen, an.

Entgelte und Stornierungsbedingungen siehe oben.

Titel _____ Name _____

Einrichtung / Unternehmen _____

Straße / Nr. _____

PLZ / Ort _____

Telefon _____

Fax _____

E-Mail _____

Ich nehme an folgendem Forum teil:

Vormittag: Forum 1 Forum 2 Forum 3

Nachmittag: Forum 4 Forum 5 Forum 6

Datum / Unterschrift _____