

Karlheinz Schwuchow/Joachim Gutmann (Hrsg.)

30. Ausgabe

HR-Trends 2021

Strategie, Kultur, Big Data, Diversity

Über 130
Management-
Studien
zum Download

human
resources

HAUFE

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| Vorwort der Herausgeber | 11 |
| 30 Jahre Personalarbeit: Was wurde erreicht? Was bleibt zu tun? | 18 |
| <i>Prof. Manfred Becker, Mainz</i> | |
| 30 Jahre HR-Transformation – Zeit für (neue) Haltung! | 28 |
| <i>Prof. Dr. Volker Stein, Universität Siegen</i> | |
| HR-STRATEGIE: Innovation und Transformation | 39 |
| Einleitung | 41 |
| HR-Manager als Intrapreneure | 45 |
| <i>Dr. Bernhard Wach, Fachhochschule Bielefeld, Bielefeld</i> | |
| <i>Dr. Benjamin Krebs, Universität Paderborn, Paderborn</i> | |
| <i>Prof. Dr. Rüdiger Kabst, Universität Paderborn, Paderborn</i> | |
| HR Steering Partner 2021 – das zukunftsorientierte Personalmanagement | 56 |
| <i>Prof. Dr. Gunther Olesch, Phoenix Contact GmbH & Co.KG, Blomberg</i> | |
| HR-Strategien im digitalen Zeitalter | 65 |
| <i>Michael Ziegler, Total Deutschland GmbH, Berlin</i> | |
| Strategie und Führung – Schlüsselfaktoren für Unternehmenserfolg | 73 |
| <i>Dr. Michael Prochaska, ANDREAS STIHL AG & Co. KG, Waiblingen</i> | |
| <i>Dennis Blöcher, ANDREAS STIHL AG & Co. KG, Waiblingen</i> | |
| Mindset-Shift: Kern der agilen Transformation | 84 |
| <i>Dr. Sebastian Harrer, ING-DiBa AG, Frankfurt am Main</i> | |
| <i>Flavio Passaro, ING-DiBa AG, Frankfurt am Main</i> | |
| <i>Kathrin Lemmes, ING-DiBa AG, Frankfurt am Main</i> | |
| HR als Objekt und Akteur in der Transformation | 94 |
| <i>Dr. Thymian Bussemer, Volkswagen AG, Wolfsburg</i> | |
| <i>Svenja Looock-Ahrens, Volkswagen AG, Wolfsburg</i> | |
| <i>Elsa Szwiec, Volkswagen AG, Wolfsburg</i> | |
| Agilität – Chancen, Risiken und (Neben-)Wirkungen für HR | 103 |
| <i>Roman Schachtsiek, Vodafone West GmbH, Köln</i> | |
| <i>Felix Schumann, Vodafone NRW GmbH, Köln</i> | |
| Lernwandel als Treiber einer modernen Unternehmens- und Führungskultur | 115 |
| <i>Sven Haarhaus, VDM Metals Holding GmbH, Werdohl</i> | |
| Gesundheit und Wohlbefinden als Elemente der Nachhaltigkeit | 126 |
| <i>Kerstin Rücker, Eckes-Granini Group GmbH, Nieder-Olm</i> | |
| Zwischen Tradition und Moderne – Familienunternehmen im Wandel | 137 |
| <i>Corinna Schittenhelm, Schaeffler AG, Herzogenaurach</i> | |
| <i>Dr. Helen Schropp, Schaeffler AG, Herzogenaurach</i> | |
| Literaturtipps | 149 |
| Internetlinks | 156 |
| Studien | 157 |

| | |
|--|-----|
| HR-KULTUR: Führung & Verantwortung | 161 |
| Einleitung | 163 |
| New Leadership für die neue Arbeitswelt | 167 |
| <i>Dr. Sigrid Endres, FernUniversität, Hagen</i> | |
| <i>Prof. Dr. Jürgen Weibler, FernUniversität, Hagen</i> | |
| Führung und Organisation neu denken | 178 |
| <i>Jan Vonhöne, Pfalzwerke AG, Ludwigshafen</i> | |
| <i>Andrea Vollweiler, Pfalzwerke AG, Ludwigshafen</i> | |
| Führung im Wandel – Wandel von Führung | 186 |
| <i>Irma Amrehn, Leiterin Personal, Knauf Gips KG, Iphofen</i> | |
| Führung in der VUCA-Welt | 198 |
| <i>Oliver Maassen, TRUMPF Gruppe, Ditzingen</i> | |
| <i>Maren Bürstner, TRUMPF Gruppe, Ditzingen</i> | |
| Mit New Learning und New Leadership zur Lernenden Organisation | 209 |
| <i>Dorit Schalansky, Ottobock SE & Co. KGaA, Duderstadt</i> | |
| <i>Martina Pumpat, Ottobock SE & Co. KGaA, Berlin</i> | |
| <i>Caroline Göbel, Ottobock SE & Co. KGaA, Duderstadt</i> | |
| Die neue Führungskraft | 220 |
| <i>Hildrun Brendler, Schöffel Sportbekleidung GmbH, Schwabmünchen</i> | |
| <i>Jan Hülbig, Oui Gruppe GmbH & Co. KG, München</i> | |
| Nachhaltige Personalarbeit | 231 |
| <i>Prof. Dr. Rupert Felder, Heidelberger Druckmaschinen AG, Heidelberg</i> | |
| New Work mit Asterix, Obelix und Frederic Laloux | 239 |
| <i>Oliver Herrmann, Deutsche Telekom AG, Bonn</i> | |
| Unternehmenskultur wird wertvoller | 248 |
| <i>Karen Walkenhorst, Techniker Krankenkasse, Hamburg</i> | |
| Die neue Führungskultur – angstfrei und stärkenfokussiert | 258 |
| <i>Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow, Hochschule Bremen</i> | |
| Literaturtipps | 267 |
| Internetlinks | 273 |
| Studien | 274 |

| | |
|---|-----|
| HR-BIG DATA: Künstliche Intelligenz & Arbeit 4.0 | 277 |
| Einleitung | 279 |
| Personalentwicklung im Zeitalter von Smart Machines | 283 |
| <i>Dr. Christoph Meier, Universität St. Gallen</i> | |
| <i>Prof. Dr. Sabine Seufert, Universität St. Gallen</i> | |
| Digital Human Resources im Praxistest | 294 |
| <i>Dr. Katharina Herrmann, Hubert Burda Media, München</i> | |
| Digitaler Wandel und Arbeit 2030 – #HRneudenken | 302 |
| <i>Julia Bangerth, DATEV eG, Nürnberg</i> | |
| Künstliche Intelligenz in HR – Chance oder Risiko? | 314 |
| <i>Nora Schoenthal, DSM Group, Heerlen</i> | |
| <i>Frank Gierschmann, hkp Deutschland GmbH, Frankfurt am Main</i> | |
| <i>Luisa Schneider, hkp Deutschland GmbH, Frankfurt am Main</i> | |
| Digitale Transformation in der beruflichen Bildung | 325 |
| <i>Stefan F. Dietl, Festo Didactic SE, Denkendorf</i> | |
| Talentmanagement vor neuen Herausforderungen | 336 |
| <i>Jennifer Weihs, Fresenius SE & Co. KGaA, Bad Homburg</i> | |
| <i>Thomas Faltin, Korn Ferry GmbH, Frankfurt am Main</i> | |
| Career und Competency Management in der Praxis | 345 |
| <i>Dieter Kern, Mercer Deutschland GmbH, München</i> | |
| <i>Tabea Wältermann, Mercer Deutschland GmbH, München</i> | |
| Spielend motivieren: Die Anwendung von Spielelementen zur Verhaltensänderung | 355 |
| <i>Prof. Dr. Laila Maija Hofmann, Technische Hochschule Nürnberg</i> | |
| <i>Georg Simon Ohm, Nürnberg</i> | |
| <i>Benjamin Löhner, Forschungsprojekt EMPAMOS, Nürnberg</i> | |
| <i>Prof. Dr. Thomas Voit, Technische Hochschule Nürnberg</i> | |
| <i>Georg Simon Ohm, Nürnberg</i> | |
| Future of Work – Wie sieht die Arbeitswelt der Zukunft aus? | 366 |
| <i>Prof. Dr. Stephan Fischer, Hochschule Pforzheim</i> | |
| <i>Sabrina Matt, Herbstreith & Fox GmbH & Co. KG, Neuenbürg</i> | |
| <i>Prof. Dr. Cathrin Eireiner, Hochschule Pforzheim</i> | |
| Literaturtipps | 377 |
| Internetlinks | 383 |
| Studien | 384 |

| | |
|--|-----|
| HR-DIVERSITY: Gender & Demografie | 387 |
| Einleitung | 389 |
| Diversity und Chancengleichheit – Herausforderung und Chance | 393 |
| <i>Prof. Dr. Jutta Rump, Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft, Ludwigshafen</i> | |
| <i>Silke Eilers, Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft, Ludwigshafen</i> | |
| Erfolgsfaktor Diversity Management | 403 |
| <i>Dr. Ariane Reinhart, Continental AG, Hannover</i> | |
| <i>Dr. Martina Michel, Continental AG, Hannover</i> | |
| Vielfalt gestalten | 413 |
| <i>Marion Rövekamp, EWE AG, Oldenburg</i> | |
| Diversity & Inclusion als Element der Unternehmensstrategie | 422 |
| <i>Simon Seebass, HP Deutschland GmbH, Ratingen</i> | |
| <i>Svenja Ebbighausen, HP Deutschland GmbH, Ratingen</i> | |
| Schlüssel zur Innovation: Diverse Mitarbeiter und inklusive Kulturen | 431 |
| <i>Marion Devine, The Conference Board, Brüssel</i> | |
| <i>Dr. Rebecca Ray, The Conference Board, New York</i> | |
| Gender Diversity – Ein Wertbeitrag für Zukunftsfähigkeit | 443 |
| <i>Claudia Grusemann-Schmidt, Evonik Industries AG, Essen</i> | |
| <i>Dr. Andrea Hohmeyer, Evonik Industries AG, Essen</i> | |
| Mehr Diversity wagen – Maßnahmen und Wirkungen | 453 |
| <i>Dr. Christoph Bertram, Bayer AG, Berlin</i> | |
| <i>Dr. Daniela Grohmann, Bayer AG, Berlin</i> | |
| Mit allen Generationen in die Zukunft | 461 |
| <i>Sonja Lambert, AOK Hessen, Offenbach</i> | |
| Wie Vielfalt Unternehmen bereichert: fünf Erfolgsfaktoren | 470 |
| <i>Martin Seiler, Deutsche Bahn AG, Berlin</i> | |
| Personalarbeit im demografischen Wandel | 479 |
| <i>Oliver Büdel, Leiter Personal, DZ Privatbank S.A., Luxemburg</i> | |
| <i>Elisabeth Endres, DZ Privatbank S.A., Luxemburg</i> | |
| Later Life Workplace Index – Demografie-Management für Organisationen | 490 |
| <i>Prof. Dr. Jürgen Deller, Leuphana Universität Lüneburg</i> | |
| <i>Dr. Anne M. Wöhrmann, Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeits- medizin (BAuA), Dortmund</i> | |
| <i>Max Wilckens, Leuphana Universität Lüneburg</i> | |
| <i>Julia Finsel, Leuphana Universität Lüneburg</i> | |
| Literaturtipps | 501 |
| Internetlinks | 507 |
| Studien | 508 |
| Stichwortverzeichnis | 510 |



DAS BUCH INFORMIERT SIE ÜBER

- + **HR-STRATEGIE**
Innovation & Transformation
- + **HR-KULTUR**
Führung & Verantwortung
- + **HR-BIG DATA**
Künstliche Intelligenz & Arbeit 4.0
- + **HR-DIVERSITY**
Gender & Demografie
- + **HR-PRAXIS**
Best Practices aus über 35 erfolgreichen Unternehmen unterschiedlichster Branchen und Größen
- + **HR-RESSOURCEN**
Aktuelle Literatur, Internetlinks, Adressen und mehr als 100 Managementstudien

DIE HERAUSGEBER

Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow ist Professor für Internationales Management an der Hochschule Bremen.

Joachim Gutmann ist Autor und Herausgeber zahlreicher Fachpublikationen zu Personalthemen sowie Senior Consultant bei der GLC Glücksburg Consulting AG.

Gemeinsam geben sie seit 1990 dieses Jahrbuch zu aktuellen Themen der Personalentwicklung und Weiterbildung heraus.

JA, ICH BESTELLE

Unter www.haufe.de/fachbuch versandkostenfrei, sonst zzgl. 3 € Versandkostenpauschale.

| Anz. | Titel | Bestell-Nr. | Preis |
|------|----------------|-------------|----------------|
| | HR-Trends 2021 | 14097-0002 | 99,95 € |

Hinweis zum Datenschutz: Wir informieren Kunden und Interessenten gezielt über wichtige Ereignisse und Neuigkeiten der Haufe Group. Speicherung/Verwendung Ihrer Adressdaten erfolgt unter strikter Beachtung der Datenschutzbestimmungen durch die Haufe Group verbundenen Unternehmen ausschließlich zu diesem Zweck. Falls Sie diesen Service nicht mehr nutzen wollen, genügt eine kurze schriftliche Nachricht unter Beifügung des Werbemittels mit Ihrer Anschrift an Haufe Service Center GmbH, Postfach 10 01 21, 79120 Freiburg.

Haufe Service Center GmbH
Postfach 10 01 21 | 79120 Freiburg
E-Mail: bestellung@haufe.de



Per Internet:
www.haufe.de/fachbuch
(versandkostenfrei)



Per Fax:
0800 50 50 446
(kostenlos)



Per Telefon:
0800 72 34 244
(kostenlos)

BITTE ERGÄNZEN SIE:

Herr Frau

Name

Vorname

Straße

PLZ

Ort

E-Mail