

HR-TRENDS **DIGITAL** *

*digital

Nachholtermin vom März 2020: 11.06.2021

Schwerpunktthemen:

HR-Agilität: Führung & Transformation

HR-Analytics: Künstliche Intelligenz & Digitale Technologien

Programmüberblick HR-Trends digital 11.06.2021

Ab 09.00 Uhr

Einlass und Registrierung

09.30–10.30 Uhr

Eröffnungsplenum zum Schwerpunktthema

HR-Agilität: Führung und Transformation

09.30-09.40 Uhr

Einführung/Begrüßung

09.40–10.00 Uhr

Eröffnungsvortrag

Strategic Workforce Management in der Digitalen Transformation

Claudia von der Schulenburg, Leiterin Executive Management Competence Platform,
Deutsche Bahn AG

10.00 – 10.30 Uhr

Podiumsdiskussion

Moderation: **Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow**, Hochschule Bremen mit **Claudia von der Schulenburg**, **Dr. Kai Berendes**, Dynaplan AG, **Jens Kujawa**, TPC GmbH, **Arne Schröder**, Kurswechsel Unternehmensberatung GmbH

10.30–11.00 Uhr

Pause

11.00–11.45 Uhr

Parallelforen Teil 1

Forum 1: Strategische Personalplanung in der Praxis
ausgerichtet von

 **DYNAPLAN**[®]
Experiencing the future

Wissen Sie, was morgen ist? Die zukünftigen Mitarbeiterstruktur kann man nicht «googeln», aber über die strategische Personalplanung mit Weitblick gestalten. Strategische Personalplanung wird in

Zeiten der Digitalisierung und der Notwendigkeit der Fachkräftesicherung ein überlebenswichtiges Thema für Unternehmen. Sie unterstützt das Nachdenken darüber, wohin sich der Betrieb entwickelt, macht Ableitungen für die Belegschaft der Zukunft und hilft dabei, konkrete Maßnahmen für die Gestaltung der Belegschaft zu formulieren. Erleben Sie in dem Forum einen praxisorientierten Einstieg in das Thema der strategischen Personalplanung. Verstehen Sie das Zusammenspiel zwischen quantitativer (Kapazitäten) und qualitativen Aspekten (Funktionen u. Kompetenzen) und nehmen Sie konkrete Werkzeuge für Ihre eigene Anwendung nach Hause.

Dr. Kai Berendes, Dynaplan AG

Informationen zum Veranstaltungspartner unter www.dynaplan.com

Forum 2: Erfolg messen ist möglich - Kennzahlen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

ausgerichtet von



Unternehmen sind Wirtschaftsbetriebe. Jede Maßnahme, mag sie individuell oder gesellschaftlich auch noch so sinnvoll sein, muss sich auch ökonomisch rechnen. Das gilt auch für das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM). Doch mit richtig eingesetzten Kennzahlen besteht es diesen Test souverän.

Im Workshop wird gezeigt, wie ein Unternehmen die richtigen Kennzahlen auswählt und mit der Business Scorecard eine exakte Berechnung der Wirtschaftlichkeit seiner BGM-Maßnahmen vornehmen kann.

Joachim Gutmann, GLC Glücksburg Consulting AG

Informationen zum Veranstaltungspartner: www.healthatwork-online.de

11.45 – 12.00 Uhr

Pause

12.00–12.45 Uhr

Parallelforen Teil 2

Forum 3: Strategische Benefitgestaltung – zielgerichtet und attraktiv

ausgerichtet von



Viele Unternehmen versuchen, ihre Belegschaft durch freiwillige Zusatzleistungen zu binden und nutzen diese, um im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter die Nase vorn zu haben. Passen diese Benefits jedoch zu den strategischen Unternehmenszielen? Bestehen Verknüpfungen der Benefits, um die Effektivität zu erhöhen? Wird der Erfolg gemessen? Welche Benefits sind personalstrategisch in besonderem Maße zielführend?

Wir zeigen Ihnen im Forum wie Benefitsmodelle gestaltet werden sollten, um die Ziele des Arbeitgebers zu erreichen sowie attraktiv für die Belegschaft zu sein. Lassen Sie sich von neuen Ideen und erfolgreichen Umsetzungen aus der Praxis inspirieren.

Jens Kujawa, TPC GmbH

Informationen zum Veranstaltungspartner: www.tpc-vorsorge.com

Forum 4: Spielend motivieren - Zur Anwendung von Spielelementen in der betrieblichen Führungsarbeit

ausgerichtet von



Erst kommt die Arbeit, dann das Vergnügen! Das muss doch nicht so sein. Unter dem Begriff „Gamification“ wird bereits seit einiger Zeit versucht, den Spaß am Spielen in die betriebliche Arbeitswelt zu holen. Entsprechende Modelle setzen dabei oftmals auf unterschwellige Manipulation. Das Forschungsprojekt „Empamos“ hat etwas anderes zum Ziel. Eine Gruppe von Studierenden und Lehrenden der Technischen Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm arbeitet unter der Leitung von Prof. Dr. Thomas Voit an Konzepten, wie das Wissen über motivierende Elemente in Spielen für Organisationen verfügbar gemacht werden kann, um die menschliche Selbstmotivationsfähigkeit auszubauen. Erfahren Sie im Workshop Details zu diesem Ansatz der anwendungsorientierten Forschung. Diskutieren Sie mit uns über Möglichkeiten der weiteren Verwendung des umfangreichen Daten-materials. Und spielen Sie mit uns!

Prof. Dr. Laila Hofmann, Prof. Dr. Thomas Voit, Technische Hochschule Nürnberg
Informationen zum Empamos Projekt unter <https://empamos.in.th-nuernberg.de/>

12.45–13.30 Uhr

Mittagspause

13.30–14.15 Uhr

Parallelforen Teil 3

Forum 5: HR-Frühjahrsputz - Zeit zum Ausmisten
ausgerichtet von



Gelingt es uns, mit den tradierten Personal- und Führungsinstrumenten die Wirkung zu erzielen, die sich unsere Mitarbeiter davon versprechen? Häufig versuchen wir, Herausforderungen und Probleme in der heutigen Arbeitswelt mit Personal- und Führungsinstrumenten von gestern zu lösen. Da ist es doch mal an der Zeit für einen Frühjahrsputz um die alten, unpassenden Instrumente auszutauschen, um wirklich etwas bei unseren KollegInnen zu bewegen und nicht nur, um das Budget auszureizen.

In diesem Workshop erfahren Sie, was die heutigen Herausforderungen von den gestrigen unterscheidet, warum alte Instrumente heute nicht mehr greifen und wie Sie Ihre Organisation durch die Menschen darin nach vorne bringen.

Arne Schröder, Dietmar Heijenga, Kurswechsel Unternehmensberatung GmbH
Informationen zum Veranstaltungspartner: www.kurswechsel.jetzt

Forum 6: Leadershift - Führungsentwicklung vor neuen Herausforderungen
ausgerichtet von



Disruptive Technologien haben Strukturen und Prozesse in vielen Bereichen bereits grundlegend verändert. Wie wirken sie sich nun auf die Führungskräfteentwicklung aus? Dabei geht es nicht allein um die Nutzung neuer Lerntechnologien und den Einsatz künstlicher Intelligenz. Grundlegend für eine Neuausrichtung ist vielmehr die Lösung vom klassischen Rollenverständnis von Führung und dessen institutionalisierter Sichtweise. Nur so kann den Interdependenzen zwischen Führungskraft, Mitarbeiter und organisationalem Kontext Rechnung getragen und Führungsentwicklung professionalisiert werden. Dabei sind Führungskräfte und Mitarbeiter auf allen Unternehmensebenen angesprochen.

Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow, Center for International Management Studies, Hochschule Bremen

Informationen zum Veranstaltungspartner: www.hs-bremen.de

14.15–14.30 Uhr

Pause

14.30–15.30 Uhr

Plenum 2 zum Schwerpunktthema
HR-Analytics: Künstliche Intelligenz & Digitale Technologien

14.30–14.40 Uhr

Einführung

14.40–15.00 Uhr

Impulsvortrag
KÜNSTLICHE INTELLIGENZ: PROBIEREN, LERNEN, MACHEN
Nora Schoenthal, Vice President Global Talent, DSM Group

15.00–15.30 Uhr

Podiumsdiskussion mit **Nora Schoenthal**, **Daniel Ullrich**, innogy SE (bis 12/19)
Holger Jungk oder **Frank Gierschmann**, hkp/// group, **Jan Oßenbrink**, Eigenland GmbH
Moderation **Joachim Gutmann**, GLC Glücksburg Consulting AG

15.30–16.00 Uhr

Kaffeepause

16.00–16.45 Uhr

Parallelforen Teil 4

Forum 7: Der digitale Reifegrad von HR - Anspruch, Wirklichkeit und ethische Grenzen des Einsatzes von KI und modernen Technologien
ausgerichtet von



Mittlerweile hat fast jede HR-Organisation eine Digitalisierungsoffensive gestartet und so in die eigene Zukunftsfähigkeit investiert. Fortschritt und Ergebnis dieser Bemühungen sind höchst unterschiedlich. Der Workshop gibt auf aktueller empirischer Basis Einblicke in den digitalen Reifegrad von HR-Funktionen in Unternehmen in Deutschland. Identifiziert werden – in technischer wie organisatorischer Hinsicht - wesentliche Ziele, Treiber und Hindernisse in der Digitalisierung von HR-Management-Prozessen und -Tools. Gleichzeitig werden wesentliche Rahmenbedingungen des Einsatzes von KI und modernen Technologien im HR-Management skizziert. Die Referenten stützen sich dabei auf die Leitlinien des Ethikbeirats HR Tech, gemeinsam erarbeitet von Anbietern und Nutzern dieser Technologien sowie von Wissenschafts- und Gewerkschaftsvertretern.

Holger Jungk, Frank Gierschmann, Partner hkp/// group
Informationen zum Veranstaltungspartner: <https://www.hkp.com/>

Forum 8: Das Personal der Zukunft – HR trifft auf Daten und künstliche Intelligenz
ausgerichtet von



Die wirtschaftlichen und technologischen Rahmenbedingungen ändern sich immer rasanter. Die Folge sind ein erhöhter Bedarf von Upskilling, Reskilling und neuen Belegschaftsstrukturen. Dabei bilden künstliche Intelligenz und Daten die Grundlage für das Personalmanagement der Zukunft.
Florian Fleischmann, Christian Vetter, HRForecast GmbH

Informationen zum Veranstaltungspartner unter: www.hrforecast.de

16.45 – 17.00 Uhr

Pause

17.00–17.45 Uhr

Forum 9: Vom Wollen zum Wirken - Wie ein klares Zukunftsbild messbare Ergebnisse hervorbringt

ausgerichtet von

eigenland®

In einer interaktiven Eigenland® Session erfahren Sie, warum ein attraktives Zukunftsbild zum Start Ihrer Transformationsreise unverzichtbar ist und zur erfolgreichen Entwicklung Ihres Unternehmenserfolges beiträgt. Gemeinsam erkunden wir konkrete Umsetzungsideen und gewinnen mit Leichtigkeit und Freude inspirierende neue Erkenntnisse für Ihre Transformationsreise - spielerisch, intuitiv und partizipativ.

Jan Oßenbrink, Eigenland GmbH

Informationen zum Veranstaltungspartner: www.eigenland.de

17.45–18.00 Uhr

Pause

18.00–18.30 Uhr

Abschlussvortrag

Transformation & Kulturwandel als Chance für HR

Daniel Ullrich, Group HR Executive, innogy SE (bis 12/19)

Ab 18.30 Uhr

Ausklang

Medienpartner

PERSONAL
FÜHRUNG

health@work
DAS MAGAZIN RUND UM GESUNDES ARBEITEN UND LEBEN